

TÁJÉKOZTATÓ

Orbán Viktor Miniszterelnök Úr 2020. április 3-án bejelentette, hogy a veszélyhelyzet során nyújtott többletmunkájuk elismeréseként az egészségügyi és egészségügyben dolgozók bruttó 500.000 forint egyszeri rendkívüli juttatásban részesülnek. A vonatkozó jogszabály a Magyar Közlöny 241. számában került kihirdetésre.

A veszélyhelyzet során nyújtott többletmunkájuk elismeréseként az egészségügyi és egészségügyben dolgozókat érintő egyszeri rendkívüli juttatásról szóló 275/2020. (VI. 12.) Korm. rendelet alapján:

Jogosulti kör

1.

Rendkívüli juttatásra jogosult az az **egészségügyi dolgozó**, aki az alábbi, a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelővel (a továbbiakban: NEAK) kötött érvényes finanszírozási szerződéssel rendelkező egészségügyi szolgáltató (a továbbiakban: közfinanszírozott egészségügyi szolgáltató) valamelyikénél az *egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről* szóló 2003. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Eütev.) 7. § (2) bekezdése *a)-g)* és *j)* pontja szerinti jogviszony valamelyikében áll és annak keretében egészségügyi tevékenységet végez:

- a) fekvő- illetve járóbeteg-szakellátást nyújtó egészségügyi szolgáltató,
- b) egynapos sebészeti ellátást nyújtó egészségügyi szolgáltató,
- c) laboratóriumi ellátást nyújtó egészségügyi szolgáltató,
- d) művesekezelést végző szolgáltató,
- e) betegszállítást végző szolgáltató,
- f) az Országos Mentőszolgálat,
- g) az Országos Vérellátó Szolgálat.

Rendkívüli juttatásra jogosult továbbá az az **egészségügyben dolgozó** is, aki a fenti intézményi kör valamelyikénél foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban áll (pl. közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatott egyéb, műszaki, gazdasági, adminisztratív stb. dolgozók is).

Az Eütev. szerinti egészségügyi és egészségügyben dolgozó meghatározása:

4. § a) egészségügyi dolgozó: minden egészségügyi tevékenységet végző természetes személy,

aa) aki az általa ellátott egészségügyi tevékenység végzésére jogosító szakképesítéssel rendelkezik, vagy

ab) aki nem rendelkezik az aa) pont szerinti szakképesítéssel, de közreműködik a szakképesítéssel rendelkező egészségügyi dolgozók által ellátandó feladatokban,

b) egészségügyben dolgozó: az a) pont hatálya alá nem tartozó, az egészségügyi szolgáltatóval a szolgáltató működőképességének, illetve az egészségügyi szolgáltatások üzemeltetésének biztosítása céljából munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesítő személy.

2.

Rendkívüli juttatásra jogosult

- a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi és fogorvosi ellátást nyújtó szolgáltató esetén a háziorvos, valamint a fogorvos, azok helyettese, illetve a 4/2000. (II. 25.) EüM rendelet 1. §-ában meghatározott egészségügyi dolgozó (ápoló, gyermekápoló, asszisztens, védőnő, orvosírnok),
- b) a védőnői szolgálatban, valamint iskola-egészségügyi ellátásban foglalkoztatott védőnő,
- c) az iskolaorvosi ellátást végző egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott főállású iskolaorvos,
- d) az otthoni hospice szolgálatok esetében a NEAK-kal kötött finanszírozási szerződésben szereplő egészségügyi szakmai tevékenységet ellátó foglalkoztatott, egészségügyi dolgozó,
- e) az otthoni szakápolási szolgálatok esetében a NEAK-kal kötött finanszírozási szerződésben szereplő egészségügyi szakmai tevékenységet ellátó foglalkoztatott, egészségügyi dolgozó,
- f) Büntetés-végrehajtás Központi Kórháznál (Tököl) egészségügyi munkakörben foglalkoztatott, az Eütev. 4. § a) pontja szerinti egészségügyi dolgozó,
- g) az Igazságügyi Megfigyelő és Elmegyógyító Intézetnél egészségügyi munkakörben foglalkoztatott, az Eütev. 4. § a) pontja szerinti egészségügyi dolgozó,
- h) az egészségügyi szolgáltatás gyakorlásának általános feltételeiről, valamint a működési engedélyezési eljárásról szóló 96/2003. (VII. 15) Korm. rendelet 2. § (1) bekezdés k) pontja szerinti, azon közreműködő egészségügyi szolgáltató egészségügyi munkakörben foglalkoztatott, az Eütev. 4. § a) pont aa) alpontja szerinti egészségügyi dolgozója, mely szolgáltató a NEAK-kal szerződéses jogviszonyban nem áll, de közvetetten közfinanszírozott szolgáltatást nyújt a közfinanszírozott szolgáltató telephelyén, a közöttük fennálló közreműködői szerződés alapján (**közreműködők által foglalkoztatott egészségügyi dolgozók**).

3.

Rendkívüli juttatásra jogosult

- a) az Állami Egészségügyi Ellátó Központ Családtervezési és Gyermekegészségügyi Szolgáltatási Osztály,
- b) a Nemzeti Népegészségügyi Központ, valamint
- c) a fővárosi és megyei kormányhivatal és a járási (kerületi) hivatal

Eütev. 4. § a) pont aa) alpontja szerinti egészségügyi dolgozója.

4.

Rendkívüli juttatásra jogosult

az egyetemmel hallgatói jogviszonyban álló, a veszélyhelyzeti betegellátásban részt vevő **orvostanhallgató**.

5.

Rendkívüli juttatásra jogosult

a közfeladatot ellátó honvédelmi szervezet (a továbbiakban: honvédelmi szervezet) állományába tartozó, védelem-egészségügyi feladatot ellátó és védelem-egészségügyben dolgozó személy valamint a belügyminiszter által irányított szervezet egészségügyi dolgozója.

Jogosultsági feltételek

A rendkívüli juttatásban azon **bármely jogviszonyban foglalkoztatott** dolgozók részesíthetők, akik közfinanszírozott egészségügyi szolgáltatónál fennálló jogviszonyuk 2020. április 01. napján és az igénylés kezdetének időpontjában is fennáll.

A rendkívüli juttatás mértéke független attól, hogy a dolgozó foglalkoztatása teljes vagy részmunkaidőben történik, ugyanakkor minden dolgozó **csak egyszer részesíthető** az elismerésben, többes jogviszony esetén is.

A rendkívüli juttatás mértéke **független a munkában töltött napok számától** is, tehát akkor is jogosult rá a dolgozó, ha fizetett vagy fizetés nélküli szabadságon, állásidőn, betegszabadságon, táppénzen volt/van, CSED, GYED, GYES ellátásban részesül stb.

Igénylés

A részletszabályokat tartalmazó jogszabály kihirdetését megelőzően, 2020. június 10. napjától a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő lehetőséget biztosított arra, hogy az egészségügyi szolgáltatók az adatrögzítéseket is és az igénylési folyamatokat megindítsák. Ezzel kívántunk segítséget nyújtani abban, hogy a nagyszámú dolgozói létszámra tekintettel megfelelő idő álljon rendelkezésükre. Az igényeket a munkáltatók, foglalkoztatók adják le, azokat nem az egészségügyi és egészségügyben dolgozók saját maguk egyesével igénylik.

Az igénylések benyújtására 2020. június 19-ig van lehetősége a foglalkoztatónak.

A humánpolitikai szakterületen dolgozó munkatársaik számára ismert Bérfejlesztési rendszerben önálló felületet hoztunk létre – COVID19 menüpont alatt –, melybe átemeltük a korábbi az ágazati béremelési támogatáshoz kapcsolódó adataikat, amelyek kiegészítését és aktualizálását kérjük Önöktől. Az átemelt adatok kizárólag a 2020. április 01-én jogviszonyban álló dolgozóikat, ide értve az alapellátásban dolgozó védőnőket is, tartalmazzák, de kérjük ennek pontos ellenőrzését és ha ebben nem szerepeltek egyes munkaköri csoportok úgy azokat külön rögzíteni szükséges.

Fontos, hogy az adatszolgáltatásban kizárólag azon dolgozók adatai szerepeltethetők, akik a fenti jogosultsági feltételeknek megfelelnek, továbbá azon dolgozók adatait is rögzíteni szükséges a programban:

- akik az igénylő szolgáltatóval csak április 01. után kerültek jogviszonyba, azonban április 01-én egy másik, támogatásra jogosult intézmény foglalkoztattatta őket,
- akik a 2020. április 01-én és az igénylés kezdőnapján jogviszonyban voltak, de e két időpont közötti időszakban jogviszonyuk nem volt folyamatos,
- akik a jogosultság alapjául szolgáló időszakon belül haláloztak el.

Az orvos- és egészségtudományi képzést folytató egyetemek esetében kérjük, hogy kizárólag a közfinanszírozott egészségügyi ellátásban közvetlenül részt vevő egészségügyi dolgozókat, valamint a közfinanszírozott egészségügyi ellátást nyújtó intézmény működtetésében részt vevő egészségügyi és egészségügyben dolgozókat rögzítsék a rendszerben, valamint az

egyetemmel hallgatói jogviszonyban álló, a veszélyhelyzeti betegellátásban részt vevő orvostanhallgatókat.

Kérjük, hogy a szakellátást közvetlenül nyújtó helyi önkormányzatok esetében kizárólag a közfinanszírozott egészségügyi ellátásban közvetlenül részt vevő egészségügyi dolgozókat rögzítsék a rendszerben. Ez nem vonatkozik az önkormányzat fenntartásában lévő, de közvetlenül NEAK-kal szerződéses jogviszonyban álló szolgáltatókra.

A szakorvosképzésért felelős államigazgatási szerv által foglalkoztatott rezidens esetében a támogatást az elsődleges képzőhelyként megjelölt, közfinanszírozott egészségügyi szolgáltató jogosult igényelni.

A többes jogviszonyban álló dolgozókat is rögzíteni szükséges, de a rendkívüli juttatás fedezete annak a munkáltatónak kerül kifizetésre, amelynek a véglegesített támogatási igényében a dolgozó először szerepel. Az igénylő program az igénylés benyújtását követően jelzi, hogy mely dolgozó utáni igénylést nem fogadta el, ezzel nincs Önöknek teendőjük. Az aktív fekvőbeteg-szakellátást nyújtó egészségügyi szolgáltatók főigazgatóit és gazdasági igazgatóit – eltérő foglalkoztatási jogviszonyára tekintettel – külön is kell rögzíteni az igénylési folyamatban.

Az előkészített állományok és a program igénylési felülete adatvédelmi okokból nem tartalmazza a dolgozók neveit, az azonosításuk a megjelenített a dolgozó saját adóazonosító jelével lehetséges.

A rendkívüli juttatásra való jogosultságot az egészségügyi és egészségügyben dolgozó munkáltatója, illetve megbízója (a továbbiakban együtt: egészségügyi szolgáltató munkáltató) képviselőjére jogosult személy állapítja meg. A közreműködőt igénybevevő közfinanszírozott egészségügyi szolgáltató munkáltatót a telephelyén dolgozó, de a közreműködő által foglalkoztatott Eütev. 4. § a) pont aa) alpontja szerinti egészségügyi dolgozó tekintetében az igénylésre jogosult megbízónak kell tekintetni, ezért a közreműködő egészségügyi szolgáltató nyilatkozni köteles a közfinanszírozott egészségügyi szolgáltató munkáltató felé a rendkívüli juttatásra jogosult egészségügyi dolgozóinak létszámáról és az igényléshez szükséges adatairól.

Az Állami Egészségügyi Ellátó Központ Családtervezési és Gyermekegészségügyi Szolgáltatási Osztály, a Nemzeti Népegészségügyi Központ, valamint a fővárosi és megyei kormányhivatal és a járási (kerületi) hivatal Eütev. 4. § a) pont aa) alpontja szerinti egészségügyi dolgozójának jogosultságát értelemszerűen az országos tisztifőorvos, a kormányhivatalt vezető kormány megbízott, illetve a munkáltató állapítja meg és annak képviselője igényli.

Azon közfinanszírozott egészségügyi szolgáltató munkáltató, amely nem közfinanszírozott ellátást is nyújt, csak azon egészségügyi, illetve egészségügyben dolgozó után igényelheti a támogatást, aki a közfinanszírozott ellátásban részt vesz, vagy a közfinanszírozott telephelyen dolgozik.

A program felületére az ágazati béremelési igénylés során használt felhasználói azonosítókkal lehetséges a belépés. A kitöltést felhasználói útmutató segíti.

Utalványozás, kifizetés

A támogatás összege személyenként bruttó 500 ezer forint. A NEAK a munkáltató részére ezt az összeget a 17,5 %-os szociális hozzájárulási adó összegével együtt utalja. Azon munkavállalók esetében, ahol a foglalkoztatási jogviszony alapján nem szociális hozzájárulási adó kötelezettség merül fel (pl. egyéni vagy társas vállalkozónál a KATA, KIVA), ott az érvényesítendő közteher összege használható csak fel, ahol pedig nem keletkezik szociális hozzájárulási adófizetési kötelezettség (pl. nyugdíjban részesülők), ott az utalványozott közteher összege fel sem használható. A fel nem használt összeget majd az elszámolásban szükséges kimutatni és a NEAK fizetési felszólítását követően visszafizetni (amelyről a későbbiekben nyújtunk tájékoztatást).

A NEAK az igényelt támogatást a finanszírozási szerződésben szereplő számlaszámra utalványozza.

Közreműködőnél foglalkoztatott dolgozók részére járó támogatást a közfinanszírozott egészségügyi szolgáltató utalja a közreműködő egészségügyi szolgáltató részére.

Kérdések esetén a berfejlertes@neak.gov.hu címen állunk szíves rendelkezésükre.

Segítő együttműködésüket előre is köszönjük!

Budapest, 2020. június 15.

Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő