



2015/1. számú

**TÁJÉKOZTATÓ  
A TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁSI KIFIZETŐHELYEK RÉSZÉRE**

**a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvényben és a törvény végrehajtására kiadott 217/1997. (XII.1.) Korm. rendeletben foglalt, az egészségbiztosítás pénzbeli ellátásaival, a baleseti táppénzzel, valamint a méltányossági ellátásokkal kapcsolatos rendelkezések 2015. január 1-jétől hatályos változásairól.**

2015. január 1-jétől módosultak a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvényben (a továbbiakban: Ebtv.) és a törvény végrehajtására kiadott 217/1997. (XII.1.) Korm. rendeletben (továbbiakban: Vhr.) foglalt az egészségbiztosítás pénzbeli ellátásaival, a baleseti táppénzzel, valamint a méltányossági ellátásokkal kapcsolatos rendelkezések. Az új szabályokat az egyes egészségügyi és egészségbiztosítási tárgyú törvények módosításáról szóló 2014. évi CXI. törvény, és az egyes egészségügyi és egészségbiztosítási tárgyú kormányrendeletek módosításáról szóló 364/2014. (XII.30.) Korm. rendelet tartalmazza.

Az egységes jogértelmezés érdekében az alábbiakban ismertetjük a változásokat:

**I. Az egészségbiztosítás pénzbeli ellátásai és a baleseti táppénz összegének megállapításával és a folyósítással kapcsolatos fogalmak:**

- 2015. január 1-jétől az egészségbiztosítás pénzbeli ellátásai a következők:
  - a 2014. december 31-éig megállapított terhességi-gyermekágyi segély,
  - a 2015. január 1-jétől megállapított csecsemőgondozási díj,
  - a gyermekgondozási díj és
  - a táppénz.

**• Az egészségbiztosítás pénzbeli ellátásai összegének kiszámításánál figyelembe vehető jövedelem (Ebtv. 5/C. és 39/A. §):**

Az egészségbiztosítás pénzbeli ellátásai és a baleseti táppénz összegének megállapításánál az ellátásra való jogosultság kezdő napján fennálló biztosítási

jogviszonyban, a személyi jövedelemadó előleg megállapításához, a NAV felé bevallott jövedelmet kell figyelembe venni.

2015. január 1-jétől tehát, csak azon pénzbeli egészségbiztosítási járulékalapot képező jövedelem vehető figyelembe az egészségbiztosítási pénzbeli ellátások és a baleseti táppénz naptári napi összegének megállapítása során, amely pénzbeli egészségbiztosítási járulékalapot képező jövedelem a számítási időszakban a NAV felé bevallásra került.

- **Naptári napi jövedelem** (Vhr. 31.§ (2) bek.):

**Naptári napi jövedelmet úgy kell meghatározni**, hogy a számítási időszakra bevallott pénzbeli egészségbiztosítási járulékalapot képező jövedelmet el kell osztani a számítási időszak naptári napjainak a számával. Szerződés szerinti jövedelem esetében a naptári napi jövedelem a szerződés szerinti jövedelem harmincad része.

- **Szerződés szerinti jövedelem** (Ebtv. 5/C. §):

Az ellátások alapjának megállapításánál a szerződés szerinti jövedelmet kell figyelembe venni, ha a **tényleges jövedelem 30 naptári napnál kevesebb.** (Ebtv. 39/A. § (2) bek.)

E szabály alkalmazásánál, ahol a jogszabály szerződés szerinti havi jövedelmet említ, a következőkre kell figyelemmel lenni:

#### **Szerződés szerinti jövedelem alatt:**

- azon biztosított esetében, aki betegszabadságra jogosult, a betegszabadság idejére megállapított távolléti díj, illetmény egy hónapra járó összegét kell érteni. Egészségügyi szabadságra jogosultak esetében az egészségügyi szabadság idejére járó távolléti díj egy havi összegét kell érteni,

*A távolléti díj, illetve az illetmény alapján megállapított szerződés szerinti havi jövedelem megállapítása a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 148. §-ában foglalt előírásokra figyelemmel a foglalkoztató hatáskörébe tartozik.*

- egyéni és társas vállalkozók esetében a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér másfélszeresét kell érteni,
- a díjazás ellenében munkavégzésre irányuló egyéb biztosítási jogviszonyban állók esetében (megbízás, vállalkozási jogviszonyban állók) a 30 napot meg nem haladó biztosítási jogviszony esetén a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér, egyéb esetben a jogviszony alapjául szolgáló szerződésben meghatározott díjat kell érteni,

- biztosított mezőgazdasági őstermelő esetében a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbért kell érteni.

- **A kereset és a keresőtevékenység** (Ebtv. 5/C. § (1) bek., és Vhr.1. § (2) bek.)

Az egészségbiztosítás pénzbeli ellátásai és a baleseti táppénz folyósításának korlátja, - többek között - ha a jogosult az ellátás folyósításának ideje alatt biztosítási jogviszonyban munkát végez és e tevékenységével összefüggésben pénzbeli egészségbiztosítási járulékalapot képező jövedelemmel rendelkezik.

2015-től a jogszabály egyértelműen meghatározza, hogy a pénzbeli ellátásokra és a baleseti táppénzre jogosultak esetében, az ellátások folyósításának korlátozása tekintetében mit kell érteni a keresőtevékenység és kereset alatt.

**Kereset alatt** a Tbj. 5. §-ában meghatározott jogviszonyban személyes munkavégzésért járó pénzbeli egészségbiztosítási járulék alapot képező jövedelmet, **keresőtevékenység alatt** a Tbj. 5. §-ban meghatározott biztosítási jogviszonyban, valamint egyszerűsített foglalkoztatás keretében végzett személyes tevékenységet kell érteni.

- **Irányadó időszak és számítási időszak** (Vhr.1.§ c) és d) pontja):

Az egészségbiztosítás pénzbeli ellátásainak naptári napi alapját 2015-től új irányadó időszak alapján kell megállapítani.

**Irányadó időszak** alatt folyamatos biztosítási jogviszony esetén az ellátásra való jogosultság kezdő napján fennálló biztosítási jogviszony első napjától az ellátásra való jogosultságot megelőző **harmadik hónap utolsó napjáig** terjedő időszakot kell érteni. Az irányadó időszak kezdő napja nem lehet korábbi az ellátásra való jogosultságot megelőző naptári év első napjánál.

**Példa:**

***A foglalkoztatónál 2013.01.01-től munkaviszonyban álló igénylő táppénzre jogosult 2015.01.10-től. Az irányadó időszak 2014.01.01-től 2014.10.31-ig terjedő időszak.***

**Számítási időszak** az irányadó időszakon belül az Ebtv. 48. § (1)-(4) bekezdésében meghatározott időszak azon naptári napjainak a száma, amelyre pénzbeli egészségbiztosítási járulékalapot képező jövedelmet vallottak be. Az irányadó időszakon belül a számítási időszak legfeljebb azon hónapig tarthat, ameddig a biztosított jövedelméről a bevallás benyújtásra került.

**Példák:**

***1) A foglalkoztatónál 2013.01.01-től munkaviszonyban álló igénylő táppénzre jogosult 2015.01.10-től. A számítási időszak 2014.05.05-től 2014.10.31-ig***

**terjedő időszak, amennyiben ebben az időszakra a NAV felé a pénzbeli egészségbiztosítási járulékalapot képező jövedelem bevallásra került.**

**2) A foglalkoztatónál 2013.01.01-től munkaviszonyban álló igénylő táppénzre jogosult 2015.01.10-től. Nem került bevallásra a 2014.08. havi jövedelem. A számítási időszak a 2014.09.01-2014.10.31-ig terjedő időszakra bevallott egészségbiztosítási járulékalapot képező jövedelem lehet.**

- **Egyidejűleg fennálló több jogviszony esetében a pénzbeli ellátásra való jogosultság megállapítása (Vhr. 27/A. §):**

A 2014. december 31-ét követő ellátásokra való jogosultságnál változik a jogosultsághoz szükséges előzetes biztosítási idő figyelembe vétele.

A jogszabály arról rendelkezik, hogy a fennálló biztosítási jogviszony(oka)t megelőző, megszűnt biztosítási jogviszony(ok)ból származó biztosítási időt, melyik fennálló biztosítási jogviszony(ok)hoz kell hozzászámítani:

- A megszűnt biztosítási jogviszonyból származó biztosításban töltött napok közül azokat, amelyek megelőzik a keresőképtelenség első napján fennálló biztosítás kezdő napját, hozzá kell számítani a fennálló biztosításban töltött napokkal.
- Az összesített biztosítási jogviszony időtartamát ahhoz a fennálló jogviszonyhoz kell hozzászámítani, amelyiknél a biztosított az ellátást kéri.
- Ha a biztosított több fennálló jogviszonyából kéri az ellátást, a kérelemmel érintett valamennyi fennálló biztosítási jogviszonyhoz külön-külön hozzá kell számítani a megszűnt biztosítási jogviszonyból származó biztosításban töltött napoknak a fennálló biztosítás kezdő napját megelőző napjait.

#### **Példák:**

**1) „A” munkáltatónál a biztosítási jogviszony 2010.01.01-től 2015.02.28-ig állt fenn. A „B” munkáltatónál a biztosítási jogviszony 2015.03.01-től és a „C” munkáltatónál a biztosítási jogviszony 2015.03.15-től áll fenn. A biztosított 2015.04.01-től keresőképtelen és táppénzt igényel a „C” biztosítási jogviszonyából. A táppénzre való jogosultság elbírálásánál az „A” munkáltatónál megszűnt biztosítási jogviszony idejét hozzá kell számítani a „C” biztosítási jogviszony idejéhez, így a biztosított a „C” biztosítási jogviszonyában a keresőképtelensége idejére, de legfeljebb 1 évig lehet jogosult táppénzre.**

**2) „A” munkáltatónál a biztosítási jogviszony 2010.01.01-től 2015.02.28-ig állt fenn. A „B” munkáltatónál a biztosítási jogviszony 2015.03.01-től és a „C” munkáltatónál a biztosítási jogviszony 2015.03.15-től áll fenn. A biztosított**

**2015.04.01-től keresőképtelen és táppénzt igényel a „B” és a „C” biztosítási jogviszonyából.**

**A biztosított „C” és a „B” biztosítási jogviszonyában is a keresőképtelenség idejére, de legfeljebb 1 évig lehet jogosult táppénzre. A táppénzre való jogosultság elbírálásánál az „A” munkáltatónál megszűnt biztosítási jogviszony idejét a „B” és a „C” biztosítási jogviszony idejéhez hozzá kell számítani.**

- **A pénzbeli ellátás naptári napi alapjának megállapításánál figyelembe vehető jövedelem (Vhr.31. § (1)-(3) bek.):**

A 2014. december 31-ét követően az egészségbiztosítás pénzbeli ellátásaira és a baleseti táppénzre való jogosultság esetében az ellátás naptári napi összegét a Nemzeti Adó-és Vámhivatalhoz (továbbiakban NAV) az irányadó időszak hónapjaira bevallott pénzbeli egészségbiztosítási járulékalapot képező jövedelem (a továbbiakban: jövedelem) alapján kell megállapítani

A NAV felé bevallott pénzbeli egészségbiztosítási járulékalapot képező jövedelmet arra a hónapra kell figyelembe venni, amely hónapra a bevallás készült.

- **A pénzbeli ellátás egy naptári napi alapjának megállapítása**

A pénzbeli ellátás naptári napi alapjának megállapításánál a számítási időszakra bevallott jövedelmet el kell osztani a számítási időszak naptári napjainak a számával.

Ha a biztosítottra vonatkozóan a számítási időszakban nincs legalább 30 naptári napi bevallott jövedelem, akkor a szerződés szerinti jövedelme alapján kell megállapítani az ellátás naptári napi alapját.

Nem lehet tehát az ellátás alapját 30 napnál kevesebb tényleges jövedelem alapján megállapítani, azaz a **tényleges jövedelem osztószáma 30 napnál nem lehet kevesebb.**

## **II. Táppénz**

- **Táppénz összegének megállapítása:**

1./

Ha a biztosítási idő a táppénzre való jogosultság kezdő napját megelőzően az Ebtv. 48/A. § (1) bekezdése szerint folyamatos, a táppénz alapját a táppénzre jogosultság kezdőnapját közvetlenül megelőző naptári év első napjától a jogosultság kezdő napját közvetlenül megelőző harmadik hónap utolsó napjáig terjedő időszakban, az időszak utolsó napjához időben legközelebb eső 180 naptári napra jutó jövedelem alapján kell megállapítani. A folyamatos biztosítási idő megszakítása esetén a táppénz alapjaként

a megszakítást megelőző jövedelmet nem lehet figyelembe venni. (Ebtv. 48. § (1) bek.)

**Példa:**

**Az igénylő 2014.03.01-től munkaviszonyban állóként jelenleg is biztosított az „A” munkáltatónál. Korábban a „B” munkáltatónál volt biztosított 2010.01.01-től 2014.02.15-ig. Az igénylő gyermekápolási táppénzt igényel 2015.01.10-től.**

<b>Számítási Időszak</b>	<b>Kieső napok száma</b>	<b>Tárgyhavi számítási időszakhoz figyelembe vehető jövedelemmel ellátott napok száma</b>	<b>NAV-hoz bevallott havi jövedelem adat</b>	<b>Figyelembe vehető jövedelem</b>
<b>2014.10.01 - 2014.10.31</b>	<b>10</b>	<b>21</b>	<b>126 000 Ft</b>	<b>126 000 Ft</b>
<b>2014.09.01 – 2014.09.30</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>180 000 Ft</b>	<b>180 000 Ft</b>
<b>2014.08.01 – 2014.08.31</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>180 000 Ft</b>	<b>180 000 Ft</b>
<b>2014.07.01 – 2014.07.31</b>	<b>5</b>	<b>26</b>	<b>140 000 Ft</b>	<b>140 000 Ft</b>
<b>2014.06.01- 2014.06.30</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>200 000 Ft</b>	<b>200 000 Ft</b>
<b>2014.05.01- 2014.05.31</b>	<b>8</b>	<b>23</b>	<b>135 000 Ft</b>	<b>135 000 Ft</b>
<b>2014.04.12 - 2014.04.30</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>180 000 Ft</b>	<b>114 000 Ft<sup>X</sup></b>
		<b>180</b>		<b>1 075 000 Ft</b>

**Az irányadó időszak 2014.03.01-től 2014.10.31-ig, a számítási időszak 2014.04.12-től 2014.10.31-ig tart. A naptári napi alap  $1.075.000 \text{ Ft} / 180 = 5.972,22 \text{ Ft}$  (100%)**

<sup>X</sup> A 2014.04.12-től 2014.04.30-ig figyelembe vehető jövedelmet úgy kell megállapítani, hogy a 2014.04. hónap bevallott 180.000 Ft havi jövedelmet osztani kell a 2014. április hónap naptári napjainak számával (30) és a kapott eredményt szorozni kell 19-el.

2./

Ha a biztosított az 1./ pontban meghatározott időszakban nem rendelkezik 180 naptári napi jövedelemmel, azonban az (1) bekezdés szerinti időszak utolsó napjához időben legközelebb eső időszakban rendelkezik legalább 120 naptári napi jövedelemmel, és van legalább a táppénzre való jogosultság kezdő napjától 180 napnyi – az Ebtv. 48/A. § (2) bekezdése szerinti – folyamatos biztosítási jogviszonya, akkor a táppénz naptári napi alapját a 120 napi tényleges jövedelem alapján kell megállapítani. (Ebtv. 48. § (2) bek.)

**Példa:**

**Az igénylő 2014.05.10-től munkaviszonyban állóként jelenleg is biztosított az „A” munkáltatónál. Korábban a „B” munkáltatónál volt biztosított 2010.01.01-től 2014.04.30-ig. Az igénylő gyermekápolási táppénzt igényel 2015.01.10-től.**

<b>Számítási Időszak</b>	<b>Kieső napok száma</b>	<b>Tárgyhavi számítási időszakhoz figyelembe vehető jövedelemmel ellátott napok száma</b>	<b>NAV-hoz bevallott havi jövedelem adat</b>	<b>Figyelembe vehető jövedelem</b>
<b>2014.10.01 - 2014.10.31</b>	<b>10</b>	<b>21</b>	<b>126 000 Ft</b>	<b>126 000 Ft</b>
<b>2014.09.01 – 2014.09.30</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>180 000 Ft</b>	<b>180 000 Ft</b>
<b>2014.08.01 – 2014.08.31</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>180 000 Ft</b>	<b>180 000 Ft</b>
<b>2014.07.01 – 2014.07.31</b>	<b>5</b>	<b>26</b>	<b>140 000 Ft</b>	<b>140 000 Ft</b>
<b>2014.06.19- 2014.06.30</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>200 000 Ft</b>	<b>80 000 Ft</b>
		<b>120</b>		<b>706 000 Ft</b>

**Irányadó időszak 2014.05.10-től 2014.10.31-ig, a számítási időszak 2014.06.19-től 2014.10.31-ig tart. A naptári napi alap 706.000 Ft /120 = 5.883,34 Ft (100%)**

3,/

Ha a biztosított a 2,/ pont szerinti időszakban nem rendelkezik 120 naptári napi jövedelemmel, de a táppénzre való jogosultság első napját megelőzően van legalább 180 napnyi – az Ebtv. 48/A. § (2) bekezdése szerinti – folyamatos biztosítási jogviszonya, a táppénz naptári napi alapját a tényleges, ennek hiányában a szerződés szerinti jövedelme alapján kell megállapítani. (Ebtv. 48. § (3) bek.)

**Példa:**

**A 2012.01.01-től folyamatosan biztosított 2014.08.01-től áll munkaviszonyban a munkáltatónál. Az igénylő gyermekápolási táppénzt igényel 2015.01.10-től.**

<b>Számítási Időszak</b>	<b>Kieső napok száma</b>	<b>Tárgyhavi számítási időszakhoz figyelembe vehető jövedelemmel ellátott napok száma</b>	<b>NAV-hoz bevallott havi jövedelem adat</b>	<b>Figyelembe vehető jövedelem</b>
<b>2014.10.01 - 2014.10.31</b>	<b>10</b>	<b>21</b>	<b>126 000 Ft</b>	<b>126 000 Ft</b>
<b>2014.09.01 – 2014.09.30</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>180 000 Ft</b>	<b>180 000 Ft</b>
<b>2014.08.01 – 2014.08.31</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>180 000 Ft</b>	<b>180 000 Ft</b>
		<b>82</b>		<b>486 000 Ft</b>

**Irányadó időszak 2014.08.01-től 2014.10.31-ig, a számítási időszak 2014.08.01-től 2014.10.31-ig tart. A naptári napi alap 486 000 Ft /82 = 5.926,82 Ft (100%)**

4./

Ha a biztosított a táppénzre való jogosultság első napját megelőzően nem rendelkezik 180 napnyi – a 48/A. § (2) bekezdése szerinti – folyamatos biztosítási jogviszonnyal, táppénz naptári napi alapját a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér alapulvételével kell megállapítani, kivéve, ha a tényleges vagy a szerződés szerinti jövedelme a minimálbért nem éri el. Ez esetben a táppénz naptári napi alapja a tényleges, ennek hiányában a szerződés szerinti jövedelem. (Ebtv. 48. § (4) bek.)

**Példa:**

**Az igénylő 2014.08.01-től áll munkaviszonyban az „A” munkáltatónál. Korábban a „B” munkáltatónál volt biztosított 2010.01.01-től 2014.02.15-ig. Az igénylő gyermekápolási táppénzt igényel 2015.01.10-től.**

<b>Számítási Időszak</b>	<b>Kieső napok száma</b>	<b>Tárgyhavi számítási időszakhoz figyelembe vehető jövedelemmel ellátott napok száma</b>	<b>NAV-hoz bevallott havi jövedelem adat</b>	<b>Figyelembe vehető jövedelem</b>
<b>2014.10.01 - 2014.10.31</b>	<b>10</b>	<b>21</b>	<b>126 000 Ft</b>	<b>126 000 Ft</b>
<b>2014.09.01 – 2014.09.30</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>180 000 Ft</b>	<b>180 000 Ft</b>
<b>2014.08.01 – 2014.08.31</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>180 000 Ft</b>	<b>180 000 Ft</b>
		<b>82</b>		<b>486 000 Ft</b>

**Az irányadó és a számítási időszak 2014.08.01-től 2014.10.31-ig tart. Mivel a biztosított a táppénzre való jogosultság első napját megelőzően nem rendelkezik 180 napnyi – a 48/A. § (2) bekezdése szerinti – folyamatos biztosítási jogviszonnyal, ezért a táppénz naptári napi alapját a minimálbér 30-cad része alapján kell megállapítani. A tényleges 82 napi bevallott jövedelmet nem lehet figyelembe venni, mert a napi alap több mint a minimálbér 30-cad része (486 000 Ft /82 = 5.926,82 Ft (100%))**

**A táppénz naptári napi alapja a minimálbér/30 = 105.000/30= 3.500 Ft (100%)**

Az Ebtv. 48. § (2)-(4) bekezdése szerinti naptári napi átlag megállapításánál 180 napi folyamatos biztosításban töltött időként a Tbj. 5. §-ában meghatározott biztosításban töltött napokat lehet figyelembe venni. E szabály alkalmazásában a biztosítás akkor tekinthető folyamatosnak, ha abban 30 napnál hosszabb megszakítás nincs.

## **5./ Új „kedvezmény szabály”**

Ha a biztosított a táppénzre jogosultság kezdő napját közvetlenül megelőző harmadik hónap utolsó napjától a táppénzre jogosultságot közvetlenül megelőző év első



napjáig terjedő időszakban azért nem rendelkezik legalább 180 naptári napi jövedelemmel, mert legalább 180 napig táppénzben, baleseti táppénzben, terhességi-gyermekágyi segélyben/csecsemőgondozási díjban, vagy gyermekgondozási díjban – kivéve a méltányosságból megállapított ellátásokat – részesült, a táppénz naptári napi összegét az utolsóként megállapított ellátás alapjának figyelembevételével kell megállapítani, ha az a szerződés szerinti jövedelménél kedvezőbb. Az ellátások idejének összeszámításánál csak azt az időszakot lehet figyelembe venni, ameddig a biztosítási idő az Ebtv. 48/A. § (1) bekezdése szerint folyamatos. (Ebtv. 48. § (5) bek.) Tehát a kedvezmény szabály alkalmazásánál a tényleges jövedelmet nem lehet figyelembe venni.

Az (5) bekezdést akkor lehet alkalmazni, ha az utolsóként megállapított ellátás alapja kizárólag a jogosultság kezdő napján fennálló foglalkoztatónál elért jövedelem figyelembevételével került megállapításra.

**Példa:**

**A 2010.02.01-től biztosított anya a 2012.12.06-án született gyermeke jogán 2014.12.06-ig gyermekgondozási díjban részesült. A gyermekgondozási díj naptári napi alapja 3.500 Ft. A biztosított a gyermekgondozási díj folyósításának ideje alatt 2014.08.01-től dolgozik. 2015.02.01-től gyermekápolási táppénzt igényel. Az irányadó időszak 2014.01.01-től 2014.11.30-ig tart. A biztosított a számítási időszakban nem rendelkezik 180 napi bevallott jövedelemmel, azért mert 2014.01.01-től 2014.11.30-ig gyermekgondozási díjban részesült. A biztosított számított szerződés szerinti jövedelmének 30-cad része: 2.500 Ft. A táppénz naptári napi összegét az utolsóként megállapított gyermekgondozási díj alapjának figyelembevételével kell megállapítani, mivel az a szerződés szerinti jövedelménél kedvezőbb.**

- **Táppénz maximum:**

A táppénz összege az Ebtv. 48/A. § (1) bekezdése szerint folyamatos, legalább kétévi biztosítási idő esetében a táppénz alapjának hatvan százaléka, ennél rövidebb biztosítási idő esetében, a fekvőbeteg-gyógyintézeti ellátás tartama alatt, valamint az Ebtv. 44. § d) pontjában meghatározott esetben ötven százaléka azzal, hogy a táppénz egy napra járó összege nem haladhatja meg a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér kétszeresének harmincad részét. A táppénz maximum **2015. január 1-től 7.000 Ft/nap.**

### **III. Előleg (Ebtv. 39/B § (1) bek.):**

Pénzbeli ellátásra való jogosultság esetén, ha a pénzbeli ellátás összege a 21 nap ügyintézési határidőn belül azért nem állapítható meg az Ebtv. 48. § (1)-(4) bekezdése alapján, mert nem került sor a biztosított jövedelméről bevallás benyújtására a NAV felé, annak érdekében, hogy az igénylő ne maradjon ellátatlan, a rendelkezésre álló

adatok alapján részére - az Ebtv. 39/A. § (2) bekezdésének, valamint az Ebtv. 48. § (2)-(4) bekezdésének figyelembevételével - végzésben **előleget kell megállapítani.**

**Példák:**

**1) Az igénylő 2014.03.01-től munkaviszonyban állóként jelenleg is biztosított az „A” munkáltatónál. Korábban a „B” munkáltatónál volt biztosított 2010.01.01-től 2014.02.15-ig. Az igénylő gyermekápolási táppénzre jogosult 2015.01.10-től.**

<b>Számítási Időszak</b>	<b>Kieső napok száma</b>	<b>Tárgyhavi számítási időszakhoz figyelembe vehető jövedelemmel ellátott napok száma</b>	<b>NAV-hoz bevallott havi jövedelem adat</b>	<b>Figyelembe vehető jövedelem</b>
<b>2014.10.01 - 2014.10.31</b>	<b>10</b>	<b>21</b>	<b>126 000 Ft</b>	<b>126 000 Ft</b>
<b>2014.09.01 – 2014.09.30</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>180 000 Ft</b>	<b>180 000 Ft</b>
2014.08.01 – 2014.08.31	-	-	Nincs bevallás	-
2014.07.01 – 2014.07.31	5	26	140 000 Ft	140 000 Ft
2014.06.01- 2014.06.30	0	30	200 000 Ft	200 000 Ft
2014.05.01- 2014.05.31	8	23	135 000 Ft	135 000 Ft
2014.04.12 - 2014.04.30	0	19	180 000 Ft	114 000 Ft

**Mivel a foglalkoztató a számítási időszakban, 2014. augusztus hónapra vonatkozóan a NAV felé bevallást nem teljesített, ezért az igényt 21 nap ügyintézési idő alatt nem lehet teljes mértékben teljesíteni.**

**Ebből következően a biztosított részére előleget kell megállapítani és folyósítani, a rendelkezésre álló adatok alapján. Ebben az esetben alkalmazni kell a Vhr. 1. § (2) bek. d) pontját, miszerint az irányadó időszakon belül a számítási időszak legfeljebb azon hónapig tarthat, ameddig a biztosított jövedelméről a bevallás benyújtásra került. A biztosított 2014.09.01-től 2014.10.31-ig terjedő számítási időszakban bevallott jövedelme (51 nap tényleges jövedelem) alapján, a táppénz naptári napi alapja  $306\,000\text{ Ft} / 51 = 6.000\text{ Ft}$  (100%).**

**2) Az igénylő 2014.03.01-től munkaviszonyban állóként jelenleg is biztosított az „A” munkáltatónál. Korábban a „B” munkáltatónál volt biztosított 2010.01.01-től 2014.02.15-ig. Az igénylő gyermekápolási táppénzre jogosult 2015.01.10-től.**

<i>Számítási Időszak</i>	<i>Kieső napok száma</i>	<i>Tárgyhavi számítási időszakhoz figyelembe vehető jövedelemmel ellátott napok száma</i>	<i>NAV-hoz bevallott havi jövedelem adat</i>	<i>Figyelembe vehető jövedelem</i>
<b>2014.10.01 - 2014.10.31</b>	<b>10</b>	<b>21</b>	<b>126 000 Ft</b>	<b>126 000 Ft</b>
<b>2014.09.01 – 2014.09.30</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>180 000 Ft</b>	<b>180 000 Ft</b>
<b>2014.08.01 – 2014.08.31</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>180 000 Ft</b>	<b>180 000 Ft</b>
<b>2014.07.01 – 2014.07.31</b>	<b>5</b>	<b>26</b>	<b>140 000 Ft</b>	<b>140 000 Ft</b>
2014.06.01- 2014.06.30	0	30	0 Ft	0 Ft
2014.05.01- 2014.05.31	8	23	135 000 Ft	135 000 Ft
2014.04.12 - 2014.04.30	0	19	180 000 Ft	114 000 Ft

***Az irányadó időszak 2014. 03.01-től 2014.10.31-ig, a számítási időszak 2014.04.12-től 2014.10.31-ig tartana, de a foglalkoztató 2014. június hónapra nem vallott be jövedelmet (a 2014. júniusi bevallás 0 Ft, annak ellenére, hogy nem közölt a bevallásban kieső napot) és ezért az igényt a 21 nap ügyintézési idő alatt nem lehet teljes mértékben teljesíteni.***

***Ebben az esetben is alkalmazni kell, a Vhr. 1. § (2) bek. d) pontját, miszerint az irányadó időszakon belül az Ebtv. 48. § (1)-(4) bekezdésben meghatározott számítási időszak legfeljebb azon hónapig tarthat, ameddig a biztosított jövedelméről a bevallás benyújtásra került. Tehát az ügyfél részére táppénz előleget kell megállapítani a rendelkezésre álló adatok alapján. 2014.07.01-től 2014.10.31-ig terjedő számítási időszakban bevallott jövedelem alapján megállapított táppénz előleg naptári napi alapja  $626\,000\text{ Ft} / 108 = 5\,796,30\text{ Ft}$  (100%). A bevallás pótlásra került 2015.március hónapban. Ennek alapján megállapítható, hogy a biztosított 2014.06. havi bevallott jövedelme 150.000 Ft. Az utólag bevallott jövedelem figyelembe vételével a táppénzt meg kell állapítani.***

***A táppénz naptári napi alapja  $1\,025\,000\text{ Ft} / 180 = 5.694,44\text{ Ft}$ .***

- 3) *Az igénylő 2014.03.01-től munkaviszonyban állóként jelenleg is biztosított az „A” munkáltatónál. Korábban a „B” munkáltatónál volt biztosított 2010.01.01-től 2014.02.15-ig. Az igénylő gyermekápolási táppénzre jogosult 2015.01.10-től.***

<i>Számítási Időszak</i>	<i>Kieső napok száma</i>	<i>Tárgyhavi számítási időszakhoz figyelembe vehető jövedelemmel ellátott napok száma</i>	<i>NAV-hoz bevallott havi jövedelem adat</i>	<i>Figyelembe vehető jövedelem</i>
<b>2014.10.01 - 2014.10.31</b>	<b>10</b>	<b>21</b>	<b>126 000 Ft</b>	<b>126 000 Ft</b>
<b>2014.09.01 – 2014.09.30</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>180 000 Ft</b>	<b>180 000 Ft</b>
<b>2014.08.01 – 2014.08.31</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>180 000 Ft</b>	<b>180 000 Ft</b>
<b>2014.07.01 – 2014.07.31</b>	<b>5</b>	<b>26</b>	<b>140 000 Ft</b>	<b>140 000 Ft</b>
2014.06.01- 2014.06.30	10	20	0 Ft	0 Ft
2014.05.01- 2014.05.31	8	23	135 000 Ft	135 000 Ft
2014.04.02 - 2014.04.30	0	29	180 000 Ft	174 000 Ft

**A 2014. június hónapra vonatkozóan a bevallásban 0 Ft szerepel pénzügyi egészségbiztosítási járulék alapot képező jövedelemként, annak ellenére, hogy erre a hónapra vonatkozóan a foglalkoztató csak 10 nap kieső időszakot közölt.**

**Mivel 2014. június hónapra a foglalkoztató nem vallott be jövedelmet (20 munkanapra nem közölt jövedelmet) ezért a kérelmet 21 nap alatt nem lehet teljes mértékben teljesíteni, az ellátásra jogosult részére előleget kell megállapítani. A számítási időszak: 2014.07.01-től 2014.10.31-ig tart és a táppénz előleg naptári napi alapja 626.000 Ft / 108 = 5.796,30 Ft (100%).**

- 4) Az igénylő 2014.03.01-től munkaviszonyban állóként jelenleg is biztosított az „A” munkáltatónál. Korábban a „B” munkáltatónál volt biztosított 2010.01.01-től 2014.02.15-ig. Az igénylő gyermekápolási táppénzre jogosult 2015.01.10-től.**

<i>Számítási Időszak</i>	<i>Kieső napok száma</i>	<i>Tárgyhavi számítási időszakhoz figyelembe vehető jövedelemmel ellátott napok száma</i>	<i>NAV-hoz bevallott havi jövedelem adat</i>	<i>Figyelembe vehető jövedelem</i>
<b>2014.10.01 - 2014.10.31</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>126 000 Ft</b>	<b>126 000 Ft</b>
<b>2014.09.01 – 2014.09.30</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>180 000 Ft</b>	<b>180 000 Ft</b>
<b>2014.08.01 – 2014.08.31</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>180 000 Ft</b>	<b>180 000 Ft</b>
<b>2014.07.04 – 2014.07.31</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>200 000 Ft</b>	<b>180 645 Ft</b>
2014.06.01- 2014.06.30	0	30	200 000 Ft	
2014.05.01- 2014.05.31	-	-	Nincs bevallás	
2014.04.12 - 2014.04.30	0	19	180 000 Ft	

**Mivel a számítási időszakon belül, 2014. május hónapra nincs bevallás és a bevallás hiánya miatt az igény 21 napon belül teljes mértékben nem teljesíthető, ezért az igénylő részére előleget kell megállapítani. Az ellátásra jogosultnak van 180 napnyi folyamatos biztosítási ideje, ezért a táppénz előleg naptári napi alapját a rendelkezésre álló adatok, azaz a 2014.07.04-től 2014.10.31-ig terjedő számítási időszakban bevallott 120 napi jövedelem alapján kell megállapítani. A naptári napi alap  $666\,645 \text{ Ft} / 120 = 5.555,37 \text{ Ft} (100\%)$ .**

- 5) Az igénylő 2014.03.01-től munkaviszonyban állóként jelenleg is biztosított az „A” munkáltatónál. Korábban a „B” munkáltatónál volt biztosított 2010.01.01-től 2014.02.25-ig. Az igénylő gyermekápolási táppénzre jogosult 2015.01.10-től.**

<b>Számítási Időszak</b>	<b>Kieső napok száma</b>	<b>Tárgyhavi számítási időszakhoz figyelembe vehető jövedelemmel ellátott napok száma</b>	<b>NAV-hoz bevallott havi jövedelem adat</b>	<b>Figyelembe vehető jövedelem</b>
<b>2014.10.01 - 2014.10.31</b>	<b>10</b>	<b>21</b>	<b>126 000 Ft</b>	<b>126 000 Ft</b>
<b>2014.09.01 – 2014.09.30</b>	-	-	Nincs bevallás	-
2014.08.01 – 2014.08.31	0	31	180 000 Ft	180 000 Ft
2014.07.01 – 2014.07.31	5	26	140 000 Ft	140 000 Ft
2014.06.01- 2014.06.30	0	30	200 000 Ft	200 000 Ft
2014.05.01- 2014.05.31	8	23	135 000 Ft	135 000 Ft
2014.04.12 - 2014.04.30	0	19	180 000 Ft	114 000 Ft

**Mivel 2014. szeptember hónapra vonatkozóan nincs bevallás, ezért táppénz előleget kell megállapítani, a rendelkezésre álló bevallott jövedelem alapján. Mivel nincs 30 napi tényleges jövedelem, ezért a táppénz előleg megállapításánál a számított szerződés szerint jövedelmet kell figyelembe venni. Ha a jogosultság napján a biztosított számított szerződés szerinti havi jövedelme havi 180.000 Ft, akkor a táppénz előleg naptári napi alapja  $180.000 \text{ Ft} / 30 = 6.000 \text{ Ft} (100\%)$ .**

Ha a bevallás hiánya miatt megállapított pénzbeli ellátás iránti kérelem teljes mértékben nem teljesíthető, a bevallás pótlása érdekében - 10 napos határidő megadása mellett - a foglalkoztatót fel kell szólítani. Abban az esetben, ha a bevallásra kötelezett a hiányzó bevallást pótolja, a pénzbeli ellátás megállapításáról az érdemi döntést meg kell hozni. A pénzbeli ellátás határozattal történő megállapításakor a pénzbeli ellátás összegébe a folyósított előleg összegét be kell számítani.

Abban az esetben, ha a bevallásra kötelezett az előlegről szóló végzés keltezésének napját követő egy éven belül a hiányzó bevallást nem pótolja, a pénzbeli ellátás megállapításáról az érdemi döntést akkor is meg kell hozni. A pénzbeli ellátás határozattal meg kell állapítani és a pénzbeli ellátás összegébe a folyósított előleg összegét be kell számítani.

**6) Az igénylő 2014.03.01-től munkaviszonyban állóként jelenleg is biztosított az „A” munkáltatónál. Korábban a „B” munkáltatónál volt biztosított 2010.01.01-től 2014.02.15-ig. Az igénylő gyermekápolási táppénzre jogosult 2015.01.10-től.**

<i>Számítási Időszak</i>	<i>Kieső napok száma</i>	<i>Tárgyhavi számítási időszakhoz figyelembe vehető jövedelemmel ellátott napok száma</i>	<i>NAV-hoz bevallott havi jövedelem adat</i>	<i>Figyelembe vehető jövedelem</i>
<b>2014.10.01 - 2014.10.31</b>	<b>10</b>	<b>21</b>	<b>126 000 Ft</b>	<b>126 000 Ft</b>
<b>2014.09.01 – 2014.09.30</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>180 000 Ft</b>	<b>180 000 Ft</b>
2014.08.01 – 2014.08.31	-	-	Nincs bevallás	-
2014.07.01 – 2014.07.31	5	26	140 000 Ft	140 000 Ft
2014.06.01- 2014.06.30	0	30	200 000 Ft	200 000 Ft
2014.05.01- 2014.05.31	8	23	135 000 Ft	135 000 Ft
2014.04.12 - 2014.04.30	0	19	180 000 Ft	114 000 Ft

**Mivel a 2014. augusztus hónapra vonatkozó bevallását a foglalkoztató nem teljesítette, ezért a 2015. 02. 25-én kelt végzésben a jogosult részére a folyósító szerv táppénz előleget állapított meg, a rendelkezésre álló bevallott jövedelemadatok alapján ( $306\ 000\ \text{Ft} / 51 = 6.000\ \text{Ft}$  (100%). A 2014. augusztus hónapra vonatkozó bevallást a foglalkoztató az előlegről szóló végzés meghozatalát követő egy éven belül nem pótolta, ezért legkésőbb 2016. 02.25-éig határozattal meg kell állapítani a táppénzt, azaz érdemi döntést kell hozni az ellátás iránti kérelem elbírálásáról. (Ebben az esetben a táppénz naptári napi alapja ugyanaz az összeg marad, mint amit előlegként kapott a jogosult.)**

- **A táppénz előleg megszüntetése a táppénzre való jogosultság lejárta miatt (Ebtv. 39/B. § (5) bek.):**

2015. január 1-jétől a táppénz előleg folyósítását a keresőképtelenség fennállása alatt végzéssel meg kell szüntetni, ha a biztosított táppénzre már nem jogosult. A

rendelkezést a 2015. január 1-jét megelőzően kezdődő, folyamatban lévő ellátás esetében is alkalmazni kell.

**Példa:**

**Az igénylő a 100 nap folyamatos biztosítási idejére tekintettel 2015.02.01-től 100 naptári napra jogosult táppénzre. Táppénz előlegben részesül, mivel a bevallás hiánya miatt a táppénz összegét 21 napon belül teljes mértékben megállapítani nem lehet. A biztosított a táppénz előlegre is csak a táppénzre való jogosultsága idejére jogosult. Ezért a táppénzre való jogosultság lejártakor végzést kell hozni arról, hogy a biztosított a 100 naptári napi folyamatos biztosítási idejére tekintettel, a táppénzre való jogosultsága első napjától számított 101. naptól nem jogosult a továbbiakban táppénz előlegre.**

**IV. Keresőképtelenség visszamenőleges igazolása (Ebtv. 45. § (3a) bek.):**

2015. január 1-jétől az ellenőrző (fő)orvos 30 napra visszamenőleg igazolhatja a keresőképtelenséget, ha az orvosi dokumentáció alapján indokoltnak tartja.

Változatlan az a szabály, hogy a házi orvos keresőképtelenséget a vizsgálatra jelentkezés időpontjától eltérően, legfeljebb 5 napra visszamenőleg is igazolhatja, továbbá, hogy kivételesen indokolt esetben az orvosszakértői szerv a keresőképtelenséget a vizsgálatra jelentkezés időpontjától legfeljebb 6 hónapra visszamenőleg is igazolhatja.

**V. Az önellenőrzés és jogkövetkezményei (Ebtv. 39/C. §):**

Ha a korábban bevallott jövedelemadatok alapján a pénzbeli ellátás tárgyában érdemi döntés született, azonban az ellátásra való jogosultság kezdő napjától számított egy éven belül a foglalkoztató, illetve a bevallásra kötelezett önrevízióval módosítja a bevallását az ellátás összegének megállapításakor figyelembe vett számítási időszakra vonatkozóan, a módosított jövedelemadatok alapján az ellátás összegét újra el kell bírálni.

Az ellátás összegének ismételt elbírálása során a folyósító szerv – a módosulásról történő tudomásszerzésétől számított 30 napon belül, de legfeljebb az ellátásra való jogosultság lejártát követő naptól számított 18 hónapon belül – korábbi döntését módosíthatja vagy visszavonhatja.

**Példa:**

**A biztosított 2015.02.01-től 2016.01.31-ig jogosult táppénzre. A táppénz a 2014.06.04-től 2014.11.30-ig terjedő számítási időszakban NAV felé bevallott pénzbeli egészségbiztosítási járulékalapot képező jövedelem alapján került megállapításra. A foglalkoztató 2015.03.10-én önellenőrzéssel módosította a**

**2014.09. havi bevalláson közölt és az ellátás megállapításakor már figyelembe vett jövedelmet, ezért a már megállapított és folyósított táppénz naptári napi alapját az önellenőrzés tudomására jutásától számított 30 napon belül, de legfeljebb - 2016.01.31-től számított - 18 hónapon belül, azaz 2017.07.31.-ig újra meg kell állapítani.**

- **Önrevízió és annak jogkövetkezményei:**

Ha a korábban bevallott jövedelemadatok az állami adóhatóságnál módosításra kerültek, és ezért az egészségbiztosítás ellátásai közül a pénzbeli ellátás vagy a baleseti táppénz összege magasabb összegben kerül megállapításra, úgy a különbözet kiutalására akkor kerülhet sor, ha az meghaladja az ezer forintot. (Ebtv. 61. § (4) bek.)

Az, aki az egészségbiztosítás pénzbeli ellátását vagy baleseti táppénzt azért vett fel jogalap nélkül, mert az ellátásban részesülő biztosítottra vonatkozóan a korábban bevallott jövedelemadatok az állami adóhatóságnál módosításra kerültek, felróhatóságra való tekintet nélkül köteles azt visszafizetni, ha annak összege meghaladja az ezer forintot. (Ebtv. 66. § (1a) bek.)

#### **VI. Táppénz egyharmad (Ebtv. 39/B. § (1a) bek.):**

2015. január 1-jétől a táppénz előleg után a foglalkoztatónak táppénz hozzájárulást nem kell fizetnie. Az előleg után „be nem fizetett” táppénz hozzájárulást a táppénz megállapításáról rendelkező határozat jogerőre emelkedését követő 15 napon belül meghozott határozat alapján kell megfizetnie.

Az egészségbiztosító a Tbj. 19. § (5) bekezdésében meghatározott táppénz hozzájárulásról szóló határozatot a táppénz megállapításáról szóló határozat jogerőre emelkedését követő 15 napon belül hozza meg.

A társadalombiztosítási kifizetőhely a Tbj. 19. § (5) bekezdésében meghatározott táppénz hozzájárulási kötelezettségét a táppénz megállapításáról szóló határozat jogerőre emelkedését követő hónapban benyújtott elszámolásában teljesíti.

#### **VII. A csecsemőgondozási díj (Ebtv. 42. § (6) bek.):**

2015. január 1-jétől a terhességi-gyermekágyi segélyt a jogszabály csecsemőgondozási díjnak (továbbiakban: CSED) nevezi. A **CSED-re való jogosultság feltételei azonosak a 2014. december 31-ig járó terhességi-gyermekágyi segélyre való jogosultság feltételeivel.**



A 2014. december 31-ig megállapított és folyósított terhességi-gyermekágyi segélyt változatlanul terhességi-gyermekágyi segélyként kell továbbfolyósítani.

Ugyanazon személy részére ugyanazon gyermeke jogán benyújtott terhességi-gyermekágyi segély iránti kérelmet ismételten elbírálni nem lehet, a terhességi-gyermekágyi segélyt a 2014. december 31-éig hatályos határozatban megállapított összegben kell tovább folyósítani.

A csecsemőgondozási díj iránti kérelmet nem lehet elbírálni, ha a biztosított 2014. december 31-éig terhességi-gyermekágyi segélyre volt jogosult. Tehát, ha a biztosított terhességi-gyermekágyi segélyben részesül, akkor ugyanazon gyermekre tekintettel nem kaphat csecsemőgondozási díjat is.

Annak, akinek gyermeke 2014. december 31-ét követően született, de 2015. január 1-je előtt (pl.: a szülés várható idejét megelőző 28 nappal) kéri a terhességi-gyermekágyi segély megállapítását, annak az ellátást terhességi-gyermekágyi segélyként kell megállapítani és folyósítani.

**Példák:**

- ***A szülés várható ideje 2015.01.20. A biztosított 2014.12.25-től kéri a terhességi-gyermekágyi segély megállapítását. A gyermek született 2015.01.10-én. A jogosult részére 2014.12.25-től terhességi-gyermekágyi segély jár.***
- ***A szülés várható ideje 2015.01.20. A biztosított 2014.12.28-tól kéri a terhességi-gyermekágyi segély megállapítását. A gyermek született 2014.12.31-én. A jogosult részére terhességi-gyermekágyi segély jár.***
- ***A szülés várható ideje 2015.01.20. A biztosított 2015.01.01-től kéri a terhességi-gyermekágyi segély megállapítását. A gyermek született 2015.01.05-én. A jogosult részére csecsemőgondozási díj jár.***
- **A csecsemőgondozási díjra való jogosultság és a folyósításának szabályai (Ebtv. 40. § (1a) bek.):**

A szülő nő csecsemőgondozási díjra való jogosultsága legkésőbb a gyermek születésének napjával, koraszülött gyermekre tekintettel a szülési szabadság első napjával nyílik meg.

**Példa:**

***A 2010.01.02-től munkaviszonyban álló biztosított kismama 2014.12.01-től 2015.05.10-ig („8”-as kóddal saját betegsége miatt) keresőképtelen és táppénzben részesül. 2015.04.01-jén szül, de nem a szülés napjától, hanem 2015.05.11-től kéri a csecsemőgondozási díj megállapítását. A biztosított a szülés napjától számított 168 naptári napig, azaz 2015.04.01-től 2015.09.15 jogosult a csecsemőgondozási díjra.***

***Az ellátást a biztosított kérésének megfelelően 2015.05.11-től, de legfeljebb 2015.09.15-ig lehet folyósítani.***

- **A csecsemőgondozási díjra jogosultak körének változása (Ebtv. 40. § (4) bek. b) pont):**

2015. január 1-jétől a csecsemőgondozási díj a szülési szabadságnak megfelelő időtartam még hátralévő tartamára annak a családbafogadó gyámnak jár, aki a csecsemőt jogerős döntés alapján gondozza, a kirendelés napjától, ha a csecsemőgondozási díjra való jogosultsági feltételekkel rendelkezik.

- **A szülés napjának meghatározása (Ebtv. 40. § (5) bek.):**

Az Ebtv. 40. § (4) bekezdésben meghatározott esetekben a szülés napjának azt a napot kell tekinteni, amikor a jogszabályban előírt feltételek bármelyike bekövetkezik (például a gyámnak a gyámkirendelés napja, örökbefogadásnál a gondozásba vétel napja). A szülés napjának meghatározása ezen személyi kör esetében azért fontos, mert esetükben e napnak ismeretében kell megállapítani a csecsemőgondozási díjra való jogosultság fennállását (pl.: a jogosultsághoz szükséges előzetes 365 nap biztosítási időt).

### **VIII. Nem jár a csecsemőgondozási díj (Ebtv. 41. § (1) bek. b) pont és (3) bek).**

Változtak az ellátás folyósítását korlátozó rendelkezések 2015. január 1-jétől. E szerint - többek között – nem jár csecsemőgondozási díj a biztosítottnak, ha bármilyen jogviszonyban – ide nem értve a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban végzett tevékenységet – keresőtevékenységet folytat.

Figyelemmel az I. fejezetben leírt keresőtevékenység és kereset fogalmára, abban az esetben, ha a csecsemőgondozási díjban részesülő az ellátás folyósításának tartama alatt Tbj. 5. §-ban meghatározott biztosítási jogviszonyban, valamint egyszerűsített foglalkoztatás keretében személyes tevékenységet végez, akkor ezen időszakra nem jár részére az ellátás.

Nem minősül keresőtevékenységnek az ellátásra való jogosultság kezdő napját megelőzően végzett tevékenységből származó jövedelem, ideértve a szerzői jog védelme alatt álló alkotásért járó díjazás és a személyijövedelemadó-mentes tiszteletdíjat is.

#### ***Példa:***

***A 2010.02.01-től munkaviszonyban álló kismama munkaviszonya megszűnik 2015.05.31-én, a munkavégzés alóli felmentés ideje 2015.05.01-től 2015.05.31-ig***

**tart. A kismama a felmentési idő alatt, 2015.05.02-án szül és a szülés napjától CSED-et igényel. Mivel a kismama a felmentési idő alatt keresőtevékenységet nem folytatott, így függetlenül attól, hogy a kismama 2015.05.31-ig, a munkavégzés alóli felmentés idejére a munkabérét teljes egészében megkapta, a CSED 2015.05.02-től jár részére.**

#### **IX. A csecsemőgondozási díj naptári napi összege (Ebtv. 42. §).**

Az ellátás összege (változatlanul) a naptári napi alap 70%-a.

A csecsemőgondozási díj naptári napi alapját a táppénznél leírtak szerint kell megállapítani (Ebtv. 48. § (1)-(2) bek.), ha a jogosultnak a számítási időszakban 180, illetve ennek hiányában 120 naptári napi NAV felé bevallott jövedelme van.

Ha a naptári napi alap nem állapítható meg a fentiekben foglaltak szerint, a naptári napi alap a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér kétszeresének harmincad része.

Ha a biztosított naptári napi jövedelme a minimálbér kétszeresének harmincad részét nem éri el, a csecsemőgondozási díj összegének megállapításánál a biztosított tényleges jövedelmét kell figyelembe venni. Tényleges jövedelem hiányában a szerződés szerinti jövedelmet kell figyelembe venni, azzal, hogy a naptári napi alap a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér kétszeresének harmincad részét nem haladhatja meg.

#### **Példák:**

- 1) Az igénylő 2014.05.10-től munkaviszonyban állóként jelenleg is biztosított az „A” munkáltatónál. Korábban a „B” munkáltatónál volt biztosított 2010.01.01-től 2014.04.30-ig. Az igénylő CSED-et igényel 2015.01.10-től, a 2015.01.10-én született gyermeke jogán.**

<b>Számítási Időszak</b>	<b>Kieső napok száma</b>	<b>Tárgyhavi számítási időszakhoz figyelembe vehető jövedelemmel ellátott napok száma</b>	<b>NAV-hoz bevallott havi jövedelem adat</b>	<b>Figyelembe vehető jövedelem</b>
<b>2014.10.01 - 2014.10.31</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>126 000 Ft</b>	<b>126 000 Ft</b>
<b>2014.09.01 – 2014.09.30</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>200 000 Ft</b>	<b>200 000 Ft</b>
<b>2014.08.01 – 2014.08.31</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>200 000 Ft</b>	<b>200 000 Ft</b>
<b>2014.07.04 – 2014.07.31</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>140 000 Ft</b>	<b>126 452 Ft</b>
<b>2014.06.01 – 2014.06.30</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>300 000 Ft</b>	<b>300 000 Ft</b>

2014.05.10- 2014.05.31	0	22	160 000 Ft	160 000 Ft
		150		

**Az irányadó időszak 2014.05.10-től 2014.10.31-ig, a számítási időszak 2014.07.04-től 2014.10.31-ig tart. Mivel az igénylő az irányadó időszakban nem rendelkezik 180 naptári napi bevallott jövedelemmel, de rendelkezik 120 naptári napi jövedelemmel, ezért a 120 napi jövedelme alapján kell az ellátás összegét megállapítani. A naptári napi alap a tényleges jövedelme alapján  $652\,452\text{ Ft} / 120 = 5.437,10\text{ Ft}$  (100%),**

- 2) Az igénylő 2014.09.10-től munkaviszonyban állóként jelenleg is biztosított az „A” munkáltatónál. Korábban a „B” munkáltatónál volt biztosított 2010.01.01-től 2014.08.31-ig. Az igénylő terhességi-gyermekágyi segélyt igényel 2015.01.10-től, a 2015.01.10-én született gyermeke jogán.**

<b>Számítási Időszak</b>	<b>Kieső napok száma</b>	<b>Tárgyhavi számítási időszakhoz figyelembe vehető jövedelemmel ellátott napok száma</b>	<b>NAV-hoz bevallott havi jövedelem adat</b>	<b>Figyelembe vehető jövedelem</b>
2014.10.01 - 2014.10.31	10	21	140 000 Ft	140 000 Ft
2014.09.10 – 2014.09.30	15	6	50 000 Ft	50 000 Ft
		27		190 000 Ft

**Az irányadó időszak 2014.09.10-től 2014.10.31-ig tart. Az igénylő az irányadó időszakban nem rendelkezik 180, illetve 120 naptári napi tényleges jövedelemmel, így az ellátás napi alapját a minimálbér kétszeresének harmincad része alapján kell megállapítani. Ha azonban a biztosított naptári napi jövedelme a minimálbér kétszeresének harmincad részét nem éri el, akkor a CSED összegének megállapításánál a biztosított tényleges jövedelmét kell figyelembe venni.**

**Mivel azonban a biztosított nem rendelkezik 30 naptári napi tényleges jövedelemmel, ezért az ellátás naptári napi alapját a szerződés szerinti jövedelem alapján kell megállapítani, mert az kevesebb, mint a minimálbér kétszeresének 30-cad része. A biztosított számított szerződés szerinti jövedelme 140.000 Ft, így az ellátás naptári napi alapja  $140.000\text{ Ft} / 30 = 4.666,66\text{ Ft}$  (100%).**

## X. Gyermekgondozási díj

- **Gyermekgondozási díjra jogosultság** (Ebtv. 42/A. § (1) bek. b) pont).

2015. január 1-jétől bővült azon személyek köre, akik a biztosítás megszűnését követően gyermekgondozási díjra lehetnek jogosultak.

2014. december 31-ig hatályos rendelkezés szerint a biztosítás megszűnését követően csak akkor kaphatott gyermekgondozási díjat az anya, ha a biztosítási jogviszonya a terhességi-gyermekágyi segély igénybevétele alatt szűnt meg, feltéve, hogy a terhességi-gyermekágyi segélyre való jogosultsága a biztosítási jogviszonyának fennállása alatt keletkezett és a szülést megelőzően két éven belül 365 napon át biztosított volt.

2015. január 1-jétől az anya és az Ebtv. 40. § (1) bekezdésében meghatározott személy (pl.: gyám, örökbefogadó szülő, stb.) jogosult lehet gyermekgondozási díjra, amennyiben részére 2014. december 31-éig terhességi-gyermekágyi segély, 2015. január 1-jétől csecsemőgondozási díj került megállapításra és a biztosítási jogviszonya a terhességi-gyermekágyi segélyre, csecsemőgondozási díjra való **jogosultságának** időtartama alatt megszűnt, feltéve, hogy a terhességi-gyermekágyi segélyre, csecsemőgondozási díjra való **jogosultsága** a biztosítási jogviszonyának fennállása alatt keletkezett és a szülést megelőzően két éven belül 365 napon át biztosított volt.

Változás tehát, hogy az a biztosított is jogosult lehet „passzív jogon” gyermekgondozási díjra, akinek a biztosítási jogviszonya a terhességi-gyermekágyi segélyre/csecsemőgondozási díjra való **jogosultsága és nem az ellátás folyósításának** ideje alatt szűnt meg.

### **Példa:**

**2010.01.02-től biztosítási jogviszonyban álló anya 2015.05.10-én szül és a szülés napjától kéri a csecsemőgondozási díj megállapítását. Munkaviszonya 2015.06.15-én szűnik meg. A felmentési időre (2015.05.01-től 2015.06.15-ig) a kismama megkapta teljes keresetét. Csecsemőgondozási díjra a szülés napjától jogosult, és részére a csecsemőgondozási díj 2015.05.10-től jár, függetlenül attól, hogy a felmentési időre munkabért kapott. Amennyiben a kismama újabb biztosítási jogviszonyt nem létesít, a gyermekgondozási díjra „passzív” jogon, a csecsemőgondozási díj lejártát követő naptól lehet jogosult.**

- **Gyednél a szülő fogalma** (Ebtv. 42/A. § (2) bek.):

Gyermekgondozási díjra a biztosított szülő lehet jogosult. A nevelőszülők jogállásának változásával összefüggésben rendezi a jogszabály a gyermekgondozási díjra jogosult szülők körét.

2015. január 1-jétől nem tekinthető szülőnek a helyettes szülő, a gyermekvédelmi gyám, továbbá a nevelőszülő, függetlenül attól, hogy a nála elhelyezett, gyermekvédelmi gondoskodás alatt álló gyermek tekintetében kirendelték-e gyámként.

- **Gyedre való jogosultság megállapítása ismételt szülésnél (Ebtv. 42/B. § (2) bek.):**

Pontosította a jogszabály a gyermekgondozási díjra való jogosultság megállapításának szabályait azon gyermekgondozási díjra jogosult szülők esetében, akik újabb gyermekük jogán ismét jogosulttá válnak az ellátásra.

Ha a gyermekgondozási díjra jogosult a jogosultság megszerzésekor vagy azt megelőző 2 éven belül, másik – különböző korú – gyermekére tekintettel jogosult volt gyermekgondozási díjra, a gyermekgondozási díj folyósításának időtartama:

- nem lehet rövidebb az utoljára folyósított gyermekgondozási díjra jogosultság időtartamánál,
- nem hosszabbodik meg az új gyermekgondozási díj megállapítására jogosító gyermek jogán megállapított 2014. december 31-éig megállapított terhességi-gyermekágyi segély, illetve a 2015. január 1-jétől megállapított csecsemőgondozási díj jogosultsági idejével, és
- nem hosszabbodik meg az utolsóként született gyermek jogán megállapított gyermekgondozási díj, gyermekgondozási segély jogosultsági idejével.

**Példa:**

***A biztosított anya első gyermeke 2013.05.01-jén született. A szülést megelőző két éven belül 365 napi biztosítási jogviszonnyal rendelkezett. A szülés napjától 168 naptári napra terhességi-gyermekágyi segélyben részesült. Ezt követően 365 napra gyermekgondozási díjra jogosult 2014.10.15-ig. 2014.10.16-tól gyermekgondozási segélyt kap. A gyermekgondozási segély folyósításának ideje alatt 2015.03.02-án megszületik második gyermeke. A második gyermek jogán folyósított csecsemőgondozási díj lejártát követően gyermekgondozási díjat igényel. Az újabb gyermeke jogán járó gyermekgondozási díjra való jogosultság elbírálásánál figyelembe kell venni a második gyermek születésnapját közvetlenül megelőző két éven belül az első gyermek jogán folyósított terhességi-gyermekágyi segély folyósításának idejét is (168 naptári nap). Ennek megfelelően, az anya a második gyermeke jogán 533 (168+365) naptári napra lehet jogosult a gyermekgondozási díjra.***

- **Gyermekgondozási díj összege (Ebtv. 42/D. §):**

Nincs változás a tekintetben, hogy a gyermekgondozási díj összege a naptári napi alap 70 százaléka, de legfeljebb havonta a mindenkori minimálbér kétszeresének 70 százaléka.

A gyermekgondozási díj alapjául szolgáló jövedelemből a naptári napi alapot a táppénznél leírtak szerint kell megállapítani (Ebtv. 48. § (1)-(5) és (8) bek.) megállapítani.

Nincs változás a tekintetben, hogy ha a gyermekgondozási díjra jogosult megfelel az Ebtv. 42/E. § (1) bekezdés b) pontja szerinti (diplomás gyed) feltételeknek, akkor az ellátás összege nem lehet kevesebb a diplomás gyed, Ebtv. 42/E. § (5) bekezdésében meghatározott összegénél (minimálbér, illetve a garantált bérminimum 70%-a).

2015. január 1-jétől a minimálbér változásával a diplomás gyed összege is változik.

2015. január 1-jéről a minimálbér 105.000 Ft, a garantált bérminimum 122.000 Ft.

- **Gyermekgondozási díj maximuma:**

2015. január 1-jétől a gyermekgondozási díj maximuma havi (210.000 Ft 70%-a) **147.000 Ft.**

2015. január 1-jétől a gyermekgondozási díj maximumot akkor kell minden év január 15-éig hivatalból felülvizsgálni, és a tárgyévre érvényes összeghatár figyelembevételével január 1-jei időponttól újra meg kell állapítani, ha az ellátás összege az Ebtv. 48. § (1), (2), (3) és (5) bekezdése alapján került megállapításra.

- **Gyermekgondozási díj folyósításának korlátai (Ebtv. 42/C. §):**

2015. január 1-jétől változtak a gyermekgondozási díj folyósításának korlátozására vonatkozó egyes szabályok.

Nem jár többek között a gyermekgondozási díj, ha a jogosult a gyermek 1 éves kora előtt bármilyen jogviszonyban – ide nem értve a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban végzett tevékenységet – keresőtevékenységet folytat.

A fentiekben leírtak alkalmazásában nem minősül keresőtevékenységnek az ellátásra való jogosultság kezdőnapját megelőzően végzett tevékenységből származó jövedelem – ideértve a szerzői jog védelme alatt álló alkotásért járó díjazást és a személyi jövedelemadó-mentes tiszteletdíjat is – ha az, az ellátás folyósításának ideje alatt kerül kifizetésre.

Nem jár a gyermekgondozási díj, ha az ellátás első igénybevétele a gyermek egy éves kora után kezdődik, az első igénybevétel első napjától számított 60 napig, ha a jogosult bármilyen jogviszonyban – ide nem értve a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban végzett tevékenységet – keresőtevékenységet folytat. Nem kell alkalmazni a 60 napos folyósítási korlátot, ha a jogosult a gyermekekre tekintettel

csecsemőgondozásai díjat vett igénybe vagy a gyermekgondozási díjban részesülő meghal.

2015. január 1-jétől például a rokkantsági ellátásban részesülő kismamák is jogosult lehetnek gyermekgondozási díjra, miután nincs folyósítási korlát, ha a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 4. § (1) bekezdés i) pontjában meghatározott ellátásban részesülő rendszeres pénzellátásban részesül és a csecsemőgondozási díjra vagy a gyermekgondozási díjra való jogosultság első napján pénzbeli egészségbiztosítási járulék fizetésére kötelezett.

- **Gyermekgondozási díj folyósítása a gyermek halála esetén:**

Nem jár a gyermekgondozási díj, ha:

- a gyermek a gyermekgondozási díjra való jogosultság ideje alatt meghal, az elhalálozás időpontját követő hónap első napjától, illetve ha addig a halál időpontjától számítva 15 napnál kevesebb van hátra, akkor az elhalálozást követő 16. naptól.
- ikergyermekek esetében valamelyik gyermek:
  - a) a gyermekgondozási díjra való jogosultság ideje alatt meghal, azonos várandósságból született egynél több testvér hiányában a 42/B. § (1) bekezdésben meghatározott időpontot követően,
  - b) a 42/B. § (1) bekezdésében meghatározott időtartamot követő 1 éven belül meghal, azonos várandósságból született egynél több testvér hiányában az elhalálozás időpontját követő hónap első napjától, illetve ha addig a halál időpontjától számítva 15 napnál kevesebb van hátra, akkor az elhalálozást követő 16. naptól.

**Példák:**

**1) A 2016.02.15-ig gyermekgondozási díjra jogosult anya gyermeke 2015.02.01-jén elhalálozik. Az anya részére a gyermekgondozási díj 2015.02.28-ig jár.**

**2) A 2015.02.15-ig gyermekgondozási díjra jogosult anya gyermeke 2015.02.01-jén elhalálozik. Az anya részére a gyermekgondozási díj 2015.02.15-ig jár.**

**3) Az anya az ikergyermekei 2014.02.01-jén születtek. Az ikrek jogán az anya 2017.02.01-ig jogosult gyermekgondozási díjra. A két ikergyermek közül az egyik gyermek 2015.10.02-án elhalálozik. Az anya részére a gyermekgondozási díj 2016.02.01-ig jár.**



- **A terhességi-gyermekágyi segély, a CSED és GYED kétféle kiszámítása (Ebtv. 82/F. § (1) és (1a) bek.):**

A 2015. január 1-jét megelőzően született gyermekekre tekintettel 2014. december 31-ét követően megállapított csecsemőgondozási díj összege nem lehet alacsonyabb, mint ami a 2013. július 14-én hatályos szabályok alapján terhességi-gyermekágyi segélyként járt volna.

A 2015. január 1-jét megelőzően született gyermekekre tekintettel 2014. december 31-ét követően megállapított gyermekgondozási díj összege nem lehet alacsonyabb, mint ami a 2013. július 14-én hatályos szabályok alapján járt volna.

**Példák:**

- 1) A biztosított gyermeke 2014.12.29-én született. A biztosított terhességi-gyermekágyi segélyre (Thgys) és GYED-re jogosult. Mindkét ellátást kétféleképpen kell kiszámítani. A Thgys naptári napi összegét a 2013.07.14-én hatályos és a gyermek születésekor, azaz a 2014.12.29-én hatályos jogszabályok alapján kell kiszámítani és a kedvezőbbet kell folyósítani. A GYED naptári napi alapját a GYED-re való jogosultság napján érvényes 2015. évben hatályos, valamint a 2013.07.14-én hatályos jogszabályok alapján kell kiszámítani és a kedvezőbbet kell folyósítani.**
- 2) Ha a CSED-re és a GYED-re jogosult biztosított gyermeke 2015.01.05-én született, a CSED-et nem lehet kétféleképpen kiszámolni, akkor sem, ha a jogosult a CSED-et a szülés várható idejét megelőző 28 nappal kéri. Mivel a biztosított CSED-re való jogosultsága 2014. évben kezdődik, ezért a CSED naptári napi összegét kizárólag a 2014. évben hatályos jogszabályok szerint kell elbírálni. A GYED naptári napi alapját a 2015. évben hatályos szabályok szerint kell megállapítani, mert a gyermek 2015-ben született.**
- 3.) A szülés várható ideje 2015.01.05. A biztosított a CSED megállapítására irányuló kérelmét 2014.12.08-án nyújtja be. A gyermek 2014.12.30-án született, ezért a biztosított Thgys-re jogosult. A szülés várható idejéhez igazodó Thgys naptári napi alapját a 2014.12.08-án hatályos szabályok szerint kell megállapítani. A gyermek születésnapjának ismeretében az ellátást kétféleképpen kell kiszámolni (abban az esetben, ha a gyermek megszületését megelőzően már megállapított és folyósított ellátás idejére járó Thgys kevesebb összegben került megállapításra, akkor a különbözetet a következő utalással együtt ki kell utalni).**
- 4.) A biztosított 2015.01.05-én szült. Ha a biztosított az ellátást a szülés várható idejét megelőző 28 nappal visszamenőleg kéri és Thgys-re jogosult, akkor az ellátás naptári napi alapját a 2014. évben hatályos szabályok szerint kell megállapítani. Ha azonban a biztosított az ellátást a szülés napjától, azaz**

**2015.01.05-étől kéri megállapítani, akkor CSED-re jogosult és az ellátás naptári napi alapját a 2015.évben hatályos szabályok szerint kell megállapítani.**

- **Átmeneti rendelkezések a terhességi-gyermekágyi segély és a CSED folyósításával kapcsolatban (Vhr. 50. § (13)-(15) bek.):**

Ahol 2015. január 1-jétől hatályos jogszabály csecsemőgondozási díjat említ, azon terhességi-gyermekágyi segélyt kell érteni, ha az ellátásra való jogosultság 2015. január 1-je előtt nyílt meg. Amennyiben tehát a terhességi-gyermekágyi segélyre való jogosultság kezdőnapja 2015. január 1-je elé esik, az ellátás terhességi-gyermekágyi segélyként kerül folyósításra.

Azon személy részére, aki 2014. december 31-e utáni naptól igényel terhességi-gyermekágyi segélyt, kérelmét csecsemőgondozási díjként kell elbírálni (Ebtv. 82/G. § (3) bek.)

A terhességi-gyermekágyi segély tárgyában 2015. január 1-je előtt előállított nyomtatványok 2014. december 31-ét követően is felhasználhatók, azzal, hogy a 2014. december 31-ét követően megnyílt igényjogosultság esetén a nyomtatványt csecsemőgondozási díj iránti kérelemnek kell tekinteni.

**Példa:**

***Ha a kismama 2014.12.28-tól jogosult ellátásra, akkor az ellátást terhességi gyermekágyi segélyként kell megállapítani és folyósítani. Ha a kismama 2015.01.02-től jogosult az ellátásra, akkor csecsemőgondozási díjat kell részére megállapítani és folyósítani.***

- **A 2015. január 1-jét megelőzően megállapított terhességi-gyermekágyi segély és gyermekgondozási díj folyósításának szabályai (Ebtv. 82/G.§ (2) bek.):**

A 2015. január 1-jét megelőzően megállapított terhességi-gyermekágyi segély és gyermekgondozási díj esetében az ellátás összegét a megállapításkor hatályos jogszabály alapján megállapított összegben kell továbbfolyósítani. A jogosultság fennállásának időtartama alatt az ellátás összegét ismételtlen megállapítani nem lehet.

- **Diplomás gyedre való jogosultság (Vhr. 26/D. § (1) bek.)**

Az Ebtv. 42/E. § (1) bekezdés b) pontjában meghatározott két aktív félév megállapításánál, a gyermek születését megelőző két éven belüli aktív félévekben az eddigi 300 nap helyett, 2015. január 1-jétől összesen 260 naptári napi hallgatói jogviszonnyal kell rendelkezni a diplomás gyed-re való jogosultsághoz.

## XI. Baleseti táppénz

- **Baleseti táppénz összege (Ebtv. 55. § (7)-(9) bek.):**

A baleseti táppénz alapját a baleseti táppénzre jogosultság kezdő napját közvetlenül megelőző harmadik hónap utolsó napjától visszafelé számított 180 naptári napi jövedelem alapján kell megállapítani azzal, hogy a jövedelmet legfeljebb a baleseti táppénzre való jogosultság kezdő napját megelőző naptári év első napjáig lehet figyelembe venni, ha a biztosítási idő az Ebtv. 48/A. § (1) bekezdése szerint folyamatos. A folyamatos biztosítási idő megszakítása esetén a baleseti táppénz alapjaként a megszakítást megelőző jövedelmet nem lehet figyelembe venni.

Ha a biztosított az irányadó időszakban nem rendelkezik 180 napi jövedelemmel, baleseti táppénz alapját a tényleges, ennek hiányában a szerződés szerinti jövedelme alapján kell megállapítani.

A baleseti táppénz összege azonos a fentiekben számított baleseti táppénz alapjának naptári napi összegével, úti baleset esetén annak kilencven százalékával.

### Példák:

***1) Az igénylő 2014.03.01-től áll munkaviszonyban a munkáltatónál. Munkavégzés közben balesetet szenvedett. Baleseti táppénzre jogosult 2015.01.10-től.***

<b><i>Számítási Időszak</i></b>	<b><i>Kieső napok száma</i></b>	<b><i>Tárgyhavi számítási időszakhoz figyelembe vehető jövedelemmel ellátott napok száma</i></b>	<b><i>NAV-hoz bevallott havi jövedelem adat</i></b>	<b><i>Figyelembe vehető jövedelem</i></b>
<b><i>2014.10.01 - 2014.10.31</i></b>	<b><i>10</i></b>	<b><i>21</i></b>	<b><i>126 000 Ft</i></b>	<b><i>126 000 Ft</i></b>
<b><i>2014.09.01 – 2014.09.30</i></b>	<b><i>0</i></b>	<b><i>30</i></b>	<b><i>180 000 Ft</i></b>	<b><i>180 000 Ft</i></b>
<b><i>2014.08.01 – 2014.08.31</i></b>	<b><i>0</i></b>	<b><i>31</i></b>	<b><i>180 000 Ft</i></b>	<b><i>180 000 Ft</i></b>
<b><i>2014.07.01 – 2014.07.31</i></b>	<b><i>5</i></b>	<b><i>26</i></b>	<b><i>140 000 Ft</i></b>	<b><i>140 000 Ft</i></b>
<b><i>2014.06.01- 2014.06.30</i></b>	<b><i>0</i></b>	<b><i>30</i></b>	<b><i>200 000 Ft</i></b>	<b><i>200 000 Ft</i></b>
<b><i>2014.05.01- 2014.05.31</i></b>	<b><i>8</i></b>	<b><i>23</i></b>	<b><i>135 000 Ft</i></b>	<b><i>135 000 Ft</i></b>
<b><i>2014.04.12 - 2014.04.30</i></b>	<b><i>0</i></b>	<b><i>19</i></b>	<b><i>180 000 Ft</i></b>	<b><i>114 000 Ft</i></b>
		<b><i>180</i></b>		<b><i>1 075 000 Ft</i></b>

***Az irányadó időszak 2014.03.01-től 2014.10.31-ig, a számítási időszak 2014.04.12-től 2014.10.31-ig tart. A baleseti táppénz naptári napi alap 1 075 000 Ft / 180 = 5.972,22 Ft (100%)***

***2.) Az igénylő 2014.09.01-től munkaviszonyban állóként jelenleg is biztosított. Munkavégzés közben balesetet szenvedett. Baleseti táppénzre jogosult 2015.01.10-től.***

<i>Számítási Időszak</i>	<i>Kieső napok száma</i>	<i>Tárgyhavi számítási időszakhoz figyelembe vehető jövedelemmel ellátott napok száma</i>	<i>NAV-hoz bevallott havi jövedelem adat</i>	<i>Figyelembe vehető jövedelem</i>
<b><i>2014.10.01 - 2014.10.31</i></b>	<b><i>10</i></b>	<b><i>21</i></b>	<b><i>126 000 Ft</i></b>	<b><i>126 000 Ft</i></b>
<b><i>2014.09.01 – 2014.09.30</i></b>	<b><i>0</i></b>	<b><i>30</i></b>	<b><i>180 000 Ft</i></b>	<b><i>180 000 Ft</i></b>

***Az irányadó és a számítási időszak is 2014.09.01-től 2014.10.31-ig tart. Mivel az igénylő nem rendelkezik a baleset bekövetkezésekor fennálló biztosítási jogviszonyában 180 napi bevallott jövedelemmel, azonban 51 nap tényleges jövedelemmel rendelkezik, ezért a baleseti táppénzt a tényleges jövedelme alapján kell megállapítani. A naptári napi alap 306 000 Ft / 51 = 6 000,00 Ft (100%).***

- **A baleseti táppénz előleg (Ebtv. 55/A. § (1) bek.):**

Baleseti táppénzre való jogosultság esetén, ha a baleseti táppénz összege – a Ket. 33. § (3) bekezdésében meghatározott időtartam figyelmen kívül hagyásával – 21 napon belül azért nem állapítható meg az Ebtv. 55. § (7) és (8) bekezdése alapján, mert nem került sor a biztosított jövedelméről a NAV felé bevallás benyújtására, a rendelkezésre álló adatok alapján a biztosított részére végzésben baleseti táppénz előleget kell megállapítani.

A baleseti táppénzről szóló érdemi döntést a hiányzó bevallás pótlását követően az ügyintézési határidőn belül kell meghozni. A baleseti táppénz határozattal történő megállapításakor a baleseti táppénz összegébe a folyósított előleg összegét be kell számítani.

Amennyiben a hiányzó bevallás nem kerül pótlásra a baleseti táppénzről szóló érdemi döntést legkésőbb az előlegről szóló végzés meghozatalát követő egy éven belül kell a rendelkezésre álló adatok alapján meghozni. A baleseti táppénz határozattal történő megállapításakor a baleseti táppénz összegébe a folyósított előleg összegét be kell számítani.

Amennyiben az ellátást folyósító szerv a baleseti táppénz előleg folyósítását követően megállapítja, hogy az igénylő részére a baleseti táppénz a folyósított baleseti táppénz előleg összegnél alacsonyabb összegben jár és az a megállapított ellátás összegébe nem számítható be, az igénylő köteles a különbözetet felróhatóságra való tekintet nélkül kell visszafizetni.

**Példa:**

**Az igénylő 2014.03.01-től áll munkaviszonyban a munkáltatónál. Baleseti táppénzre jogosult 2015.01.10-től.**

<i>Számítási Időszak</i>	<i>Kieső napok száma</i>	<i>Tárgyhavi számítási időszakhoz figyelembe vehető jövedelemmel ellátott napok száma</i>	<i>NAV-hoz bevallott havi jövedelem adat</i>	<i>Figyelembe vehető jövedelem</i>
<b>2014.10.01 - 2014.10.31</b>	<b>10</b>	<b>21</b>	<b>126 000 Ft</b>	<b>126 000 Ft</b>
<b>2014.09.01 – 2014.09.30</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>180 000 Ft</b>	<b>180 000 Ft</b>
<b>2014.08.01 – 2014.08.31</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>180 000 Ft</b>	<b>180 000 Ft</b>
<b>2014.07.01 – 2014.07.31</b>	<b>5</b>	<b>26</b>	<b>140 000 Ft</b>	<b>140 000 Ft</b>
2014.06.01- 2014.06.30	0	30	0 Ft	0 Ft
<b>2014.05.01- 2014.05.31</b>	<b>8</b>	<b>23</b>	<b>135 000 Ft</b>	<b>135 000 Ft</b>
<b>2014.04.12 - 2014.04.30</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>180 000 Ft</b>	<b>114 000 Ft</b>

**A számítási időszak 2014.07.01-től 2014.10.31-ig tart, mert hiányzik a 2014. júniusi bevallás. Ebben az esetben is alkalmazni kell, a Vhr. 1. § (2) bek. d) pontját, azaz, hogy az irányadó időszakon belül az Ebtv. 48. § (1)-(4) bekezdésben meghatározott számítási időszak legfeljebb azon hónapig tarthat, ameddig a biztosított jövedelméről a bevallás benyújtásra került.**

**A hiányzó bevallás miatt tehát baleseti táppénz előleget kell megállapítani a rendelkezésre álló adatok alapján. Az előleg a naptári napi alapja 626 000 Ft / 108 = 5 796.30 Ft (100%).**

- **Előlegként megállapított táppénz megállapítása baleseti táppénz iránti kérelem elbírálása során (Ebtv. 52/A. § (1) bek.):**

Amennyiben a baleset üzemisége az elbíráláshoz szükséges adatok hiánya miatt – a Ket. 33. § (3) bekezdésében meghatározott időtartam figyelmen kívül hagyásával – 21 napon belül nem bírálható el és a rendelkezésre álló adatok alapján az igénylő

táppénzre jogosult, az igénylő részére végzésben előlegként táppénzt kell megállapítani.

Az előlegként megállapított táppénzt a táppénz című fejezetben leírtak szerint kell megállapítani azzal a különbséggel, hogy az előlegként folyósított táppénz után a foglalkoztatónak a táppénz hozzájárulást nem kell megfizetnie.

Amennyiben a baleset üzemisége jogerős határozattal elismerésre kerül, akkor kell a baleseti táppénz megállapításáról érdemi döntést hozni, azaz az igénylő részére a baleseti táppénzt megállapítani és folyósítani.

Ebben az esetben figyelemmel kell lenni arra is, hogy függetlenül attól, hogy a foglalkoztató a biztosított részére a keresőképtelenségére tekintettel „betegszabadság” címén távolléti díjat fizetett ki, a baleseti táppénzt a jogosultság első napjától kezdődően kell megállapítani és folyósítani, és a baleseti táppénz összegébe az előlegként folyósított táppénz összegét be kell számítani.

Amennyiben a kifizetőhely megállapítja, hogy a biztosított baleseti táppénzre nem jogosult (baleseti táppénz kérelme elutasításra kerül), akkor a baleseti táppénz iránti kérelmet hivatalból táppénz kérelemnek kell tekinteni. A kérelem elbírálása során megállapított táppénz összegébe a már előlegként folyósított táppénz összegét figyelembe kell venni és különbözet kifizetések az ellátások elszámolásában kell (a teljes táppénz összege után) a táppénz-hozzájárulást megfizetni.

## **XII. Illetékességi szabályok változása, az ellátások megállapítása és folyósítása többes jogviszony esetében (Ebtv. 63. § (1) bek.):**

Változott a kifizetőhelyek és az egészségbiztosítási szakigazgatási szervek feladatellátása az ellátások megállapítása és folyósítása tekintetében. 2015. január 1-jétől abban az esetben, ha olyan biztosítottól érkezik a kifizetőhelyhez pénzbeli ellátás vagy baleseti táppénz iránti kérelem, aki egyidejűleg több biztosítási jogviszonyban áll és a másik foglalkoztatónál fennálló jogviszonyában is pénzbeli ellátás, illetve baleseti táppénz iránti kérelmet nyújt be, a táppénz, a gyermekápolási táppénz, a baleseti táppénz és a csecsemőgondozási díj iránti kérelmét az Ebtv. 62. §-ban foglaltak szerint állapítja meg és folyósítja a kifizetőhely, azaz 2015. január 1-jétől **nem állapíthat meg a kifizetőhely** más munkáltatónál fennálló biztosítási jogviszony alapján ellátást.

Aki egyidejűleg több biztosítással járó jogviszonyban kötelezett egészségbiztosítási járulék fizetésére a gyermekgondozási díj iránti kérelmet az egészségbiztosítónak kell elbírálnia és folyósítania.

**Példa:**

**A biztosított több biztosítással járó jogviszonyban kötelezett pénzbeli egészségbiztosítási járulék fizetésére. „A” munkáltatónál 2010.02.01-től, a „B” munkáltatónál 2012.02.01-től áll munkaviszonyban. Mindkét munkáltatónál kifizetőhely működik. 2015.03.01-jén szül és mindkét jogviszonyában csecsemőgondozási díj, majd gyermekgondozási díj iránti kérelmet nyújt be. A csecsemőgondozási díj iránti kérelmet a munkáltatónál működő kifizetőhelynek kell elbírálnia és folyósítania, azaz a kifizetőhelyek csak a „saját biztosítottjuk” ellátását állapítják meg és folyósítják. A gyermekgondozási díj iránti kérelmet nem a kifizetőhelyek, hanem a foglalkoztatók székhelye szerint illetékes egészségbiztosítási szakigazgatási szerv állapítja meg és folyósítja. A biztosított gyermekgondozási díj iránti kérelmét mindkét foglalkoztató az igény benyújtását követő 5 napon belül továbbítja a székhelye szerint illetékes egészségbiztosítási szakigazgatási szerv részére.**

**XIII. Ellenőrzés (Ebtv. 81. § (2) bek.):**

Az egészségbiztosító ellenőrzési eljárása során kérheti annak igazolását, hogy a pénzbeli egészségbiztosítási járulékalapot képező jövedelem bevallására kötelezett a bevallásának eleget tett. Ha az ellenőrzés során megállapítást nyer, hogy a bevallásra kötelezett nem teljesítette a bevallási kötelezettségét, az egészségbiztosító végzésben felhívja a bevallásra kötelezettet, hogy 10 napon belül pótolja a mulasztását. Ha a bevallásra kötelezett a felhívás ellenére nem pótolja a bevallást, annak elmaradása esetén az ellenőrzés értesíti az állami adóhatóságot.

**XIV. Méltányossági kérelem (Ebtv. 50. § (4) bek. és Vhr. 31/D. §):**

2015. január 1-jétől változtak a méltányossági kérelem igénylésének szabályai. Ennek alapján a biztosított a méltányossági kérelmet a **foglalkoztatójához nyújthatja be.**

A táppénz folyósítására vonatkozó kérelemhez csatolni kell az orvosi igazolást és javaslatot, valamint az orvosi szakvéleményt a keresőképtelenség várható időtartamáról. A foglalkoztató a biztosított méltányossági kérelmét a kérelem kézhezvételétől számított 5 napon belül továbbítja a székhelye szerint illetékes egészségbiztosítási szakigazgatási szervhez.

A foglalkoztató a gyermekápolási táppénz iránti kérelmet:

- a) ha társadalombiztosítási kifizetőhelyet működtet, akkor a biztosított méltányossági kérelmét, a foglalkoztató rendelkezésére bocsátott valamennyi dokumentumot, valamint az OEP által rendszeresített nyomtatványt kitöltve, a kérelem benyújtásától számított 5 napon belül megküldi az OEP-hez,
- b) ha társadalombiztosítási kifizetőhelyet nem működtet, akkor a biztosított méltányossági kérelmét, a foglalkoztató rendelkezésére bocsátott valamennyi dokumentumot, a kérelem benyújtásától számított 5 napon belül megküldi a

foglalkoztató székhelye szerint illetékes egészségbiztosítási szakigazgatási szervhez. Ebben az esetben az egészségbiztosítási szakigazgatási szerv a kérelem benyújtásától számított 5 napon belül megküldi az OEP-hez a beérkezett dokumentumokat, valamint az OEP által rendszeresített nyomtatványt kitöltve.

A méltányosságból megállapítható pénzbeli ellátások folyósításának idejét és összegét az egészségbiztosító a méltányossági kérelem elbírálása során – az általános szabályoktól eltérően - úgy határozhatja meg, hogy az összege nem haladhatja meg:

- a) csecsemőgondozási díj esetén naponta a minimálbér kétszeresének 30-cad részét,
- b) gyermekgondozási díj esetén havonta a minimálbért,
- c) táppénz esetén – a biztosítási idő figyelembevételével – a minimálbér kétszeresének 30-cad részét.

A táppénz időtartamának meghosszabbítása iránti kérelem kizárólag az illetékes orvos által kiadott igazolásban foglaltak figyelembevételével engedélyezhető.

A táppénzt méltányosságból legkorábban – a 12 éves, vagy annál idősebb, de 18 évesnél fiatalabb beteg gyermek ápolása vagy kórházi tartózkodása címén méltányosságból megállapítható táppénz esetét kivéve – az igényjogosultság megszűnését követő naptól lehet megállapítani.

A 2015. január 1-jétől hatályos szabályokat a **2014. december 31-ét követően benyújtott kérelmeknél** kell alkalmazni.

#### **XV. TB. Igazolvány és a jövedelemigazolás (Vhr. 37. § (3) bek. és Vhr. 38. § (9) bek.)**

Ha a biztosítás megszüntetését követően a biztosított baleseti táppénz, csecsemőgondozási díj vagy gyermekgondozási díj iránti kérelmet nyújt be, a foglalkoztató által kiadott és a biztosított által korábban átvett (Igazolvány a biztosítási jogviszonyról és az egészségbiztosítási ellátásokról elnevezésű nyomtatványt (továbbiakban: TB. Igazolványt) a kérelemhez mellékelni kell.

A folyósító szerv a pénzbeli ellátás és a baleseti táppénz folyósításának befejezésekor a TB. Igazolványba bejegyzi a passzív jogon, a méltányosságból folyósított ellátás időtartamát, valamint a „diplomás gyed” folyósításának idejét. A folyósító szerv a TB. Igazolványt öt napon belül visszaadja vagy visszaküldi a biztosítottnak.

Ha a biztosított a 2015. január 1-jét megelőzően született gyermekeire tekintettel igényel terhességi-gyermekágyi segélyt vagy gyermekgondozási díjat, akkor az „igénybejelentés táppénz, csecsemőgondozási díj, gyermekgondozási díj, baleseti táppénz igényléséhez” elnevezésű nyomtatvány kiállítására kötelezettnek mellékelnie kell Vhr. 37/A. § szerint kiállított jövedelemigazolást. Ha a jövedelemigazolással kapcsolatos hiánypótlási eljárás nem vezet eredményre, a csecsemőgondozási díj,



illetve a gyermekgondozási díj összegét a NAV-hoz bevallott jövedelemadatokból kell megállapítani.

#### **XVI. Fel nem vett ellátás kifizetése (Vhr. 38. § (5) és (6) bek.):**

Változott a jogosult halála esetén fel nem vett ellátás kifizetésére vonatkozó rendelkezés. Az Ebtv. 61. § (10) bekezdésében meghatározott személyek (pl.: az elhunytal közös háztartásban élt házastárs, gyermek, unoka, szülő, stb.) által benyújtott a pénzbeli ellátás, baleseti táppénz, valamint utazási költségtérítés iránti igényt úgy kell tekinteni, mintha azt az elhunyt maga nyújtotta volna be.

A kérelmet az OEP által erre a célra rendszeresített és a hivatalos honlapján közzétett formanyomtatványon lehet benyújtani. A formanyomtatványon fel kell tüntetni az elhunyt személy nevét, TAJ számát, a halál időpontját, az igénylőnek az elhunyt személlyel fennállt rokonsági, hozzátartozói fokát, valamint az igénylő személy nevét, TAJ számát, születési helyét, idejét, anyja nevét, lakóhelyét és aláírását.

Tehát az elhunyt részére járó fel nem vett ellátás a jogszabályban meghatározott személy részére akkor is kifizethető, ha az elhunyt az ellátás iránti kérelmét a halála előtt nem nyújtotta be.

Az új előírásokat a **2014. december 31-ét követően kezdődő jogosultságok** esetében kell alkalmazni.

#### ***Példa:***

***A biztosított 2015.01.10-től részesül kórházi ápolásban. A biztosított 2015.02.01-jén elhalálozik. Az elhunyt házastársa kérésére a kórház kiállítja az elhunyt biztosított 2015.01.10-től 2015.02.01-ig terjedő időre szóló keresőképtelenségét igazoló igazolást. Az elhunyt házastársa 2015.02.15-én nyújtja be az elhunyt táppénz kérelmét az elhunyt biztosított utolsó foglalkoztatójához. Az elhunyt biztosított részére jogosan járó, fel nem vett táppénzt az elhunyt házastársa részére ki kell fizetni.***

#### **XVII. Az ellátások elszámolásának benyújtására vonatkozó szabályok pontosítása (Vhr. 38/A. § (1) bek.)**

A társadalombiztosítási kifizetőhelyet fenntartó foglalkoztató a - bérfizetési naptól függetlenül – az általa kifizetett pénzbeli ellátásokról, baleseti táppénzről, továbbá a kifizetőhelyet megillető egy százalékos mértékű költségtérítés összegéről havonta – az erre rendszeresített nyomtatványon – elszámolást nyújt be az egészségbiztosítási szakigazgatási szervhez.

#### **XVIII. A foglalkoztató adatszolgáltatási kötelezettsége (Vhr. 42. § (2) bek.)**

Ha a biztosított részére a pénzbeli ellátást vagy baleseti táppénzt az egészségbiztosítási szakigazgatási szerv folyósítja és a biztosítási jogviszony a pénzbeli ellátás vagy a baleseti táppénz folyósításának időtartama alatt megszűnik, a foglalkoztató köteles haladéktalanul értesíteni a folyósító egészségbiztosítási szakigazgatási szervet a biztosítási jogviszony megszűnésének időpontjáról (eddig a megszűnéskor kifizetett jövedelemről is értesíteni kellett az egészségbiztosítási szakigazgatási szervet).

**XIX. Utazási költségtérítés (Ebtv. 5/B. § v) pont):**

Pontosításra került helyi utazás fogalma. Helyi utazás alatt a település közigazgatási határán belül történő utazást kell érteni (utazási költségtérítés a helyi utazás költségeihez nem jár).

Utazási költségtérítésre jogosult 2015. január 1-jétől az az anya is, aki a koraszülött intézményben elhelyezett gyermekének anyatejellátása érdekében jelenik meg az egészségügyi intézményben. Az új szabályt a **2014. december 31-ét követő utazásoknál kell alkalmazni.**

**Budapest, 2015. január 7.**

**Országos Egészségbiztosítási Pénztár  
Pénzbeli Ellátási és Ellenőrzési Főosztály**